

Notulen van het verhandelde in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van Koninklijke KPN N.V., gevestigd te Den Haag, gehouden op dinsdag 6 november 2007 om 12.30 uur bij Koninklijke KPN N.V., Maanplein 55 te Den Haag

Voorzitter: drs. A.H.J. Risseeuw, voorzitter van de Raad van Commissarissen.

Secretaris: mr. G.W.Ch. Visser, notaris te Amsterdam.

1. Opening en mededelingen

De voorzitter heet alle aanwezigen van harte welkom en opent de vergadering om circa 12.30 uur. Hij is verheugd over het grote aantal aanwezigen gezien de kleine agenda waarbij slechts over één punt gestemd zal worden en één agendapunt ter informatie is.

De voorzitter constateert dat aan alle formele eisen die wet en statuten stellen voor het houden van algemene vergaderingen van aandeelhouders is voldaan zodat rechtsgeldige besluitvorming kan plaatsvinden. Notaris mr. G.W.Ch. Visser wordt door de voorzitter aangewezen als secretaris en hij zal de notulen van deze vergadering opstellen. In overeenstemming met de Nederlandse corporate governance code zullen de concept-notulen vanaf eind januari 2008 gedurende 3 maanden op de website van KPN worden gepubliceerd, voor commentaar.

De voorzitter deelt mede dat de heer A.J. Scheepbouwer namens de Raad van Bestuur aanwezig is en mevrouw dr C.M. Colijn-Hooymans mede namens de Raad van Commissarissen.

De voorzitter geeft later in de vergadering aan dat ter vergadering 769.893.712 aandelen zijn vertegenwoordigd, namens in totaal 105 aandeelhouders. Ter vergadering zijn 34 stemgerechtigden aanwezig. Zij kunnen in totaal 769.893.712 stemmen uitbrengen, hetgeen ongeveer 41% van het geplaatste kapitaal is.

Tot slot merkt de voorzitter op dat ten behoeve van de notulen een bandopname van de vergadering wordt gemaakt.

Alvorens tot agendapunt 2 over te gaan geeft de voorzitter het woord aan mevrouw F.E.M. van 't Groenewout-Hendriks die namens een aantal institutionele beleggers aanwezig is. Zij heeft drie opmerkingen alvorens tot de inhoudelijke behandeling van de agenda wordt overgegaan. Allereerst geeft zij aan de vertegenwoordiging van de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen aan de magere kant te vinden. Vervolgens geeft ze aan een inhoudelijke opmerking te willen maken over de vergadervolmachten die vóór zondag 18.00 uur door KPN moesten zijn ontvangen en waarin al stond aangegeven wie de gevolmachtigde is. Ze begrijpt dat hiermee vooraf steminzicht wordt verschaft maar dat dit niet nodig en ook niet vereist is. Als laatste merkt zij op dat op de agenda de rondvraag ontbreekt, hetgeen wel gebruikelijk is.

De voorzitter dankt mevrouw Van 't Groenewout voor haar opmerkingen. Op de eerste opmerking antwoordt de voorzitter dat de kleine delegatie van de Raad van Bestuur en van de Raad van Commissarissen niet gelegen is in het gebrek aan importantie van het agendapunt. Hij is het eens met de opmerking dat de honorering van de voorzitter van de Raad van Bestuur een belangrijk onderwerp is. Deze aangelegenheid is zeer grondig voorbereid en besproken met de Raad van Bestuur en met de Raad van Commissarissen die achter het voorstel staan. Mochten er in de vergadering belangrijke punten aan de orde komen dan zullen die in de Raad van Commissarissen worden besproken en zal daar zo nodig in de volgende Algemene Vergadering van Aandeelhouders op worden teruggekomen. Hij zegt toe de secretaris van de vennootschap een onderzoek te laten verrichten naar de volmachtverlening. Ten slotte deelt hij mede dat dringende vragen aan het einde van de vergadering kunnen worden gesteld.

Mevrouw Aafje Rietveld deelt mee dat zij de VEB en 439 aandeelhouders vertegenwoordigt.

2. Toelichting op de verlenging tot 1 juli 2011 van de arbeidsovereenkomst met de heer Scheepbouwer als voorzitter van Raad van Bestuur

Alvorens tot besluitvorming over te gaan geeft de voorzitter informatie over de verlenging van de arbeidsovereenkomst van de heer Scheepbouwer en wordt de vergadering de gelegenheid gegeven zich daarover uit te spreken.

Aan de hand van slides geeft de voorzitter een overzicht van de ontwikkelingen bij KPN sinds het aantrekken van de heer Scheepbouwer. In september 2001 is de heer Scheepbouwer benoemd als voorzitter van de Raad van Bestuur tijdens een moeilijke periode voor KPN. Door grote investeringen in UMTS-licenties en door de neergang in de Europese telecomsector waren de schulden opgelopen tot 23 miljard euro. Tegelijkertijd stond de aandelenkoers op het laagste punt van 2,02 euro, wat een beurswaarde van 2,5 miljard euro inhoudt. Eind 2001 is bij KPN een herfinanciering doorgevoerd door middel van een claimemissie en zijn forse maatregelen genomen om de winstgevendheid te herstellen. In de jaren daarna is bij BASE en KPN Mobiel Nederland een succesvolle turnaround doorgevoerd.

Vanaf 2005 is de focus verschoven van herstructurering naar aandeelhouderswaarde:

- In 2005 heeft KPN de All-IP strategie aangekondigd, waarbij KPN overgaat naar een glasvezelnetwerk met alle nieuwe bijbehorende diensten.
- Bij E-Plus in Duitsland is een challenger strategie geïmplementeerd, waardoor KPN winstgevender kan groeien ten opzichte van de concurrentie.
- Er zijn diverse grote acquisities gedaan, zoals de mobiele operator Telfort, de internationale wholesale carrier iBasis en recentelijk Getronics.
- In 2006 heeft de Nederlandse Staat haar belang in KPN volledig verkocht.

Al die maatregelen hebben geleid tot een beurskoers die thans rond de 13 euro ligt, ofwel een beurswaarde van 25 miljard euro. Bovendien is KPN een slagvaardiger organisatie geworden. Het is niet langer een ouderwets telecombedrijf, maar een organisatie waar mensen bezig zijn om nieuwe markten te veroveren en nieuwe technologieën in te voeren. Tegelijkertijd is de schuld fors teruggebracht naar 10 miljard euro.

De beloning van aandeelhouders is voor KPN een belangrijk onderwerp. Sinds 2004 is 3,7 miljard euro aan dividend uitgekeerd. Verder is KPN in 2004 begonnen met het inkopen van eigen aandelen, wat belangrijk is voor het creëren van aandeelhouderswaarde. Sinds 2004 zijn 660 miljoen aandelen teruggekocht voor een bedrag van 5,4 miljard euro. In totaal is de afgelopen vier jaar een bedrag groot 9,1 miljard euro teruggegeven aan de aandeelhouders van KPN. De Raad van Commissarissen is verheugd dat de heer Scheepbouwer voornemens is om de komende vier jaar aan te blijven als voorzitter van de Raad van Bestuur en CEO van KPN. De arbeidsovereenkomst zal met twee jaar worden verlengd tot 1 juli 2011.

Met de heer Scheepbouwer heeft KPN een voorzitter van de Raad van Bestuur met uitgebreide kennis en ervaring. Hij is CEO van KPN sinds 2001 en daarvoor van 1998 tot 2001 lid van de Raad van Commissarissen van KPN. Hij heeft diepgaande kennis van de Europese telecomsector en wordt zeer gewaardeerd door de financiële wereld hetgeen blijkt uit het feit dat hij in 2007 door investeerders en analisten is uitgeroepen tot "Beste CEO in de Europese telecomsector".

De strategische transformatie van KPN van een traditioneel telecommunicatiebedrijf naar een volwaardige communicatie dienstverlener is in volle gang en zal doorlopen tot na 2009. De voorzitter geeft aan dat de Raad van Commissarissen ervan overtuigd is dat het sterke managementteam van KPN onder aanvoering van de heer Scheepbouwer de komende jaren zal

slagen in die transformatie, in het bijzonder met het langer aanblijven van de heer Scheepbouwer tot 2011.

De voorzitter merkt op dat over dit onderwerp geen stemming plaatsvindt. Het beloningspakket komt onder agendapunt 3 aan de orde.

Mevrouw Rietveld, namens de VEB en 439 aandeelhouders, informeert waarom de arbeids-overeenkomst nu wordt verlengd terwijl die pas over twee jaar afloopt.

De voorzitter antwoordt dat de Benoemingscommissie van de Raad van Commissarissen zich heeft beraden over de continuïteit van de Raad van Bestuur. Het huidige contract van de heer Scheepbouwer loopt in juli 2009 af. Vanaf 1 januari 2009 zou dan een nieuwe voorzitter van de Raad van Bestuur in functie moeten zijn. De Raad van Commissarissen is na grondig overleg tot de conclusie gekomen dat de heer Scheepbouwer daarvoor de meest geschikte persoon is. De heer Scheepbouwer heeft te kennen gegeven langer te willen aanblijven. Onder de Nederlandse wetgeving dient contractsverlenging zo snel mogelijk openbaar gemaakt te worden. Daarom is niet gewacht tot de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 2009.

Mevrouw Rietveld deelt mee dat ze ervan uitgaat dat de Raad van Commissarissen zich blijft beraden over de opvolging van de heer Scheepbouwer. De voorzitter bevestigt dit.

De heer A.A.M. Heinemann spreekt zijn waardering uit voor hetgeen sinds 2001 tot stand is gebracht. KPN is uit de as herrezen. Hij verzoekt de heer Scheepbouwer aan te geven hoe de overname van Getronics PinkRoccade zal uitwerken. De heer Heinemann is van mening dat hier een prachtige kans ligt op het gebied van communicatie en digitalisering en kennisoverdracht om tot een interessant concern te komen waardoor KPN ook minder problemen met de OPTA zal krijgen.

De heer Scheepbouwer dankt de heer Heinemann en geeft aan dat de samenwerking met Getronics een belangrijk punt is. Een aantal keren heeft KPN overwogen een samenwerking aan te gaan met Getronics maar dit heeft niet tot resultaten geleid. Tegenwoordig besteden veel grote bedrijven hun totale voorzieningen rond personeel en de werkplek uit aan IT-bedrijven. KPN werd daardoor steeds meer een subcontractor. Getronics biedt KPN de mogelijkheid zich op unieke wijze te positioneren richting de zakelijke markt en het MKB om een totaal pakket rondom de werkplek aan te bieden. KPN is uitermate content met deze overname en heeft grote verwachtingen van de toekomst daarover.

3. Voorstel tot goedkeuring van de regeling in de vorm van aandelen als onderdeel variabele lange termijn beloning van het beloningspakket van de heer Scheepbouwer

De voorzitter geeft aan dat dit een voorstel is tot goedkeuring van het onderdeel lange termijn beloning in het beloningspakket van de heer Scheepbouwer. Voordat deze variabele lange termijn beloning in werking kan treden wordt dit ter goedkeuring aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voorgelegd, zoals dat in de wet en de statuten is vastgelegd.

De uitgangspunten van het beloningsbeleid van KPN zijn eerder gepresenteerd tijdens de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in april 2007 en worden door de voorzitter nog eens herhaald.

Het doel van het beloningsbeleid is om talentvolle bestuurders te kunnen aantrekken, te kunnen motiveren en te kunnen behouden omdat KPN van mening is dat de lange termijn belangen van KPN daarmee goed gediend zijn.

Het beloningbeleid kent een drietal principes: KPN wil een concurrerend niveau van beloning bieden, ten opzichte van zowel bedrijven in de AEX index als van de Europese telecombedrijven. Voorts wil KPN een beloning geven die resultaatafhankelijk is: degene die meer bijdraagt

aan de waardecreatie in het bedrijf, moet daarvoor passend beloond worden. Tot slot stemt KPN de beloningspakketten af op individuele verantwoordelijkheden en ervaring. Dit kan leiden tot zekere verschillen in beloning tussen de leden van de Raad van Bestuur. Deze drie principes zijn meegenomen in het nieuwe voorstel voor het beloningspakket voor de heer Scheepbouwer. Aan de hand van slides wordt een overzicht gegeven van het voorgestelde beloningspakket.

De voorgestelde beloning van de heer Scheepbouwer is in lijn met de principes van het bezoldigingsbeleid zoals dat door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders is vastgesteld en voldoet aan de Code Tabaksblat. De vaste beloning voor de heer Scheepbouwer blijft, conform het beleid, ongewijzigd op 1 miljoen euro, het niveau van 2001. De korte termijn bonus is afhankelijk van de bedrijfsresultaten over het afgelopen boekjaar waarbij vanzelfsprekend ambitieuze doelstellingen worden gehanteerd. Deze bonus blijft ongewijzigd en bedraagt maximaal 150% van het basissalaris. De nu geldende variabele lange termijn beloning is concreet op twee punten gewijzigd. Ten eerste maakt de heer Scheepbouwer op dit moment jaarlijks aanspraak op de toekenning van aandelenopties tot een maximum van 2 miljoen euro per jaar, ter discretie van de Raad van Commissarissen. Deze aanspraken vervallen met het ingaan van de voorgestelde nieuwe regeling. Ten tweede zal de variabele lange termijn beloning uitgekeerd worden in aandelen in plaats van opties en wordt de waarde van het pakket verhoogd. De waarde van het pakket is afhankelijk van de positie in een TSR ranking. Elk jaar vergelijkt KPN zich met een groep van 14 Europese telecombedrijven op TSR (total shareholders return = totale opbrengst voor de aandeelhouders: de prijs van het aandeel inclusief eventuele terugbetalingen van het aantal aandelen en dividend). De volgorde tussen de verschillende bedrijven is de maat voor de aandeelhouderswaarde die een bedrijf creëert; hoe sta je ten opzichte van de andere. Op dit moment heeft het pakket bij het bereiken van de doelstelling (on target) een waarde van 60% van het vaste basissalaris. In de voorgestelde regeling zal de waarde van het pakket 150% bedragen bij een gemiddelde positie in de TSR ranking on target. Bij een eerste plaats in de TSR ranking is de waarde van het pakket 300% van het basissalaris; bij een TSR ranking lager dan de tiende positie worden er geen aandelen toegekend. De toe te kennen aandelen voor de lange termijn beloning hebben een prestatieperiode van één jaar, wat inhoudt dat aan het eind van die periode het definitieve aantal aandelen wordt vastgesteld en onvoorwaardelijk eigendom wordt van de heer Scheepbouwer. De aandelen kunnen pas worden verkocht na het eindigen van zijn arbeidsovereenkomst op 1 juli 2011. De hoogte van de pensioenbonus is ongewijzigd gebleven sinds 2001. Dat is een apart beloningselement dat elk jaar opnieuw vermeld wordt in het jaarverslag. Na het tekenen van het contract voor de verlening van de arbeidstermijn bij KPN zal de pensioenbonus ten bedrage van 2,5 miljoen euro worden uitgekeerd.

De heer Scheepbouwer heeft de Raad van Commissarissen geïnformeerd dat hij de intentie heeft om het netto bedrag (bedrag na belasting) van deze pensioenbonus te investeren in aandelen KPN. Indien goedkeuring op dit agendapunt wordt verkregen zal de heer Scheepbouwer dit de dag na deze Algemene Vergadering van Aandeelhouders doen. De benoemings termijn is vier jaar en eindigt op 1 juli 2011.

De voorzitter deelt vervolgens mee dat de Raad van Commissarissen van mening is dat de voorgestelde variabele lange termijn beloning de creatie van aandeelhouderswaarde bevordert en dat hiermee aan de heer Scheepbouwer een concurrerend loonsniveau wordt aangeboden, gezien diens individuele verantwoordelijkheden, ervaring en prestaties.

Tenslotte laat de voorzitter aan de hand van slides zien hoe het voorgestelde beloningspakket zich verhoudt met de beloning van topbestuurders uit de AEX-index en de Europese telecomsector. Het voorgestelde beloningspakket voor de heer Scheepbouwer ligt ruim onder de top 5

van de AEX en de Europese telecomsector, terwijl KPN gelet op de beurswaarde één van de grotere AEX-fondsen is.

De voorzitter geeft gelegenheid tot het stellen van vragen.

Mevrouw Van 't Groenewout onderkent de verdiensten van de heer Scheepbouwer voor de onderneming. Zij geeft aan dat zij namens alle partijen die zij vertegenwoordigt tegen het voorstel zal stemmen. Als redenen geeft zij aan dat het een voorstel op lange termijn regeling wordt genoemd maar dat in werkelijkheid niet is. Het beloningsbeleid is al lange tijd onderwerp van gesprek en ook binnen Eumedion is daarover veel contact geweest met KPN. Met betrekking tot de prestatieperiode van één jaar waar gesproken wordt van een lange termijn regeling vraagt mevrouw Van 't Groenewout wat het verschil daarvan is met een korte termijn. Ze geeft aan niet akkoord te kunnen gaan met een beloning onder de mediaan volgens de TSR regeling. Als laatste argument geeft zij aan dat in de beperkte periode die genoemd wordt de verplichting ligt om de toegekende aandelen te houden. Wat gebeurt er als de heer Scheepbouwer om welke reden dan ook eerder dan juli 2011 zou vertrekken?

Tenslotte verzoekt mevrouw Van 't Groenewout in de volgende jaarvergadering het beloningsbeleid in zijn algemeenheid aan de orde te brengen en in het bijzonder de toelaatbaarheid van beloningen onder de mediaan te agenderen.

De voorzitter stelt het op prijs dat mevrouw Van 't Groenewout in principe geen bezwaar heeft tegen een goede beloning voor goede bestuurders. Met betrekking tot de vraag over de mediaan en de beloning antwoordt de voorzitter dat ieder jaar de beloning aan de orde komt in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Hij zal het beloningsbeleid in de Raad van Commissarissen bespreken en de opmerkingen van mevrouw

Van 't Groenewoud daarin mee nemen en het beloningsbeleid volgend jaar opnieuw in de algemene vergadering aan de orde stellen.

Op de vraag over de te korte prestatieperiode van de heer Scheepbouwer antwoordt de voorzitter dat de jaarlijkse toekenning van opties in de lange termijn beloning, die de laatste jaren tot het maximum aantal werd toegekend, is vervallen en wordt opgenomen in de totale regeling. De opties waren een korte termijn aangelegenheid met een bepaalde periode van uitoefening. Ook de "Change of control" clausule in de arbeidsovereenkomst met de heer Scheepbouwer is vervallen. De beëindigingsvergoeding is gewijzigd conform de Code Tabaksblad. Deze veranderingen komen tot uiting in de wijze waarop de lange termijn bonus is opgesteld. De bonus is niet gerelateerd aan de prestaties sec maar afhankelijk van de TSR ranking. Komend vanuit een lage waardering wordt KPN de laatste jaren hoog gewaardeerd in de ranking. Het behouden van een hoge ranking is niet gemakkelijk. De prestaties worden niet vergeleken met die van andere Nederlandse bedrijven maar met die van buitenlandse beursgenoteerde bedrijven in de TSR ranking. De heer Scheepbouwer zit in zijn laatste termijn als bestuursvoorzitter alvorens met pensioen te gaan. De Raad van Commissarissen vindt het logisch dat het aantal toe te kennen aandelen gekoppeld wordt aan de prestatie om de betrokkenheid maximaal te maken.

De periode van een jaar voor de lange termijn beloning wordt ook door de Nederlandse verzekeraar AEGON gehanteerd.

Mevrouw Van 't Groenewout mist het antwoord op haar vraag wat er gebeurt indien de arbeidsovereenkomst toch tussentijds zou worden beëindigd.

De voorzitter antwoordt dat dit voorzien is in de regeling en afhankelijk is van de oorzaak van de beëindiging. Indien de beëindiging bijvoorbeeld het gevolg is van ziekte of een ernstig vergrijp wordt geen bonus toegekend. Indien de arbeidsovereenkomst door KPN wordt beëindigd wordt een afvloeiingsregeling van een jaar gehanteerd in overeenstemming met de Code Tabaksblad. De enige bonus die dan rest is die waarvoor de heer Scheepbouwer zich volledig

gekwalficeerd heeft in de periode voor de opzegging. Indien dat korter is dan een jaar wordt geen bonus uitgekeerd.

Mevrouw Rietveld deelt namens de VEB mee dat de VEB de opmerking van mevrouw Van 't Groenewout onderschrijft. Zij heeft nog een aantal aanvullende vragen. Als reden voor de afwijking van de korte termijn van drie jaar naar één jaar wordt genoemd het vervallen van de opties die ieder jaar vrij zouden komen onder de optieregeling. Onder de optieregeling was de prestatieperiode drie jaar. Van nu tot 2011 is nog drie jaar. Zij vraagt de voorzitter nadere toelichting te geven op de verkorting van de prestatieperiode en meer voorbeelden te geven dan alleen AEGON. Ten aanzien van de vergelijking van de geldende lange termijnregeling voor de overige leden van de Raad van Bestuur merkt zij op dat in het jaarverslag op pagina 106 een schema voor toekenning is opgenomen waarbij is vermeld dat zij ook nog een beloning ontvangen indien KPN in de TSR ranking onder de tien zit. Mevrouw Rietveld vraagt een bevestiging dat dit nadrukkelijk niet voor de heer Scheepbouwer geldt. Voorts informeert zij wat de achterliggende gedachte is dat de bonus ook wordt toegekend bij minder dan gemiddeld presteren. Tenslotte vraagt zij zich af wat er gebeurt indien de heer Scheepbouwer in 2011 of in 2009 besluit om bij KPN aan te blijven. Schuift de verkoopdatum van de aandelen dan mee naar het einde van de arbeidsovereenkomst, zoals in de Code Tabaksblat is voorzien?

De voorzitter licht toe dat de lange termijn bonus geheel afhankelijk is van de ranking die KPN inneemt en daardoor meer ongewis is dan een beoordeling op alleen prestatie. De Raad van Commissarissen heeft in de concept-overeenkomst een correctie-factor aangebracht indien de uitkomst van de TSR ranking als ongewenst wordt beschouwd of zich onvoorziene omstandigheden voordoen. Het voorbeeld van AEGON is als enig voorbeeld bekend bij de Raad van Commissarissen. Op eventuele andere voorbeelden zal bij een volgende gelegenheid worden teruggekomen.

De vraag omtrent de beloning van de overige leden van de Raad van Bestuur heeft te maken met de mediaan en zal in de beraadslagingen over de beloning worden meegenomen.

De voorzitter geeft aan dat de keuze voor de periode van één jaar waarna de heer Scheepbouwer kan beschikken over de aandelen mede is gemaakt vanwege het feit dat de heer Scheepbouwer te kennen heeft gegeven tot zijn 67ste jaar te willen werken, hetgeen in Nederland geen gebruikelijke situatie is. De Raad van Commissarissen is van mening dat daarbij past een lange termijn beloning die daarmee overeenkomt. De voorzitter zal aantekenen dat mevrouw Rietveld een andere mening daarover heeft.

Mevrouw Rietveld vraagt of de aandelen op 1 juli 2011 hoe dan ook verkoopbaar zijn. De voorzitter bevestigt dit.

De heer T. Zijlstra mede sprekend namens zijn echtgenote geeft aan dat hij 100% achter de heer Scheepbouwer staat. Hij maakt een vergelijk met voetbaltrainers die vertrekken indien ze een beter contract kunnen krijgen en informeert of er een concurrentiebeding is opgenomen voor het geval de heer Scheepbouwer bij bijvoorbeeld Belgacom een beter contract zou kunnen krijgen.

De voorzitter antwoordt dat er geen concurrentiebeding is. Gelet op de jurisprudentie biedt dat de onderneming weinig bescherming. In de voorgestelde beloning zit ook een defensief element waardoor de verleiding om naar elders te gaan minder groot wordt.

De voorzitter gaat over tot de stemming. Er zijn vier vertegenwoordigers die meerdere stemmen uitbrengen van aandeelhouders en volmachten hebben gekregen die een hoog percentage van de 41% aanwezige stemgerechtigden innemen.

De heer R.E.M. Rinnooy Kan heeft in totaal aan onthoudingen 2.980.425 stemmen, 96.881.649 stemmen tegen en 456.657.354 stemmen voor.

Mevrouw Van 't Groenewout heeft 15.057.978 stemmen tegen.

Mevrouw Rietveld deelt mee dat de VEB 561.788 stemmen tegen heeft,

De heer R. van Rooij heeft volmacht gekregen om stemonthouding te geven voor 5.712.242 stemmen; het aantal tegenstemmen is 57.754.834 en 133.993.724 stemmen voor.

De voorzitter verzoekt de zaal bij handopsteken aan te geven wie tegenstemt.

De secretaris constateert dat 590.651.078 stemmen vóór zijn uitgebracht, 170.256.249 stemmen tegen en dat 8.692.667 stemmen zijn onthouden.

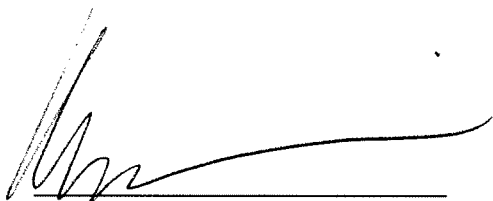
De voorzitter constateert dat daarmee een ruime meerderheid van het aanwezige kapitaal vóór het voorstel is en dat daarmee het voorstel is aanvaard. Namens de Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur dankt hij allen voor het vertrouwen dat daarmee wordt gegeven en degenen die het woord hebben gevoerd en ook hun bedenkingen hebben laten horen. De Raad van Commissarissen zal die opmerkingen meenemen.

4. Sluiting

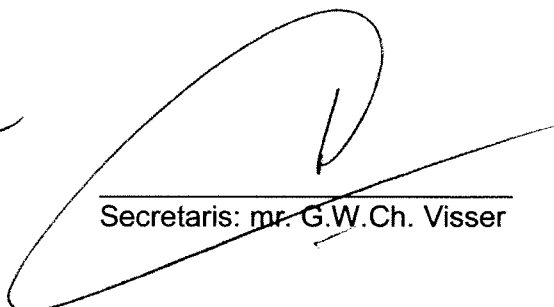
De heer J.G.J. Wortelboer maakt gebruik van de rondvraag en vraagt of de sheets die zijn vertoond beschikbaar zijn. Tevens verzoekt hij de agenda eerder te ontvangen.

De voorzitter antwoordt dat de sheets via de website verkrijgbaar zijn en dat hij deze bij afwezigheid daarvan via de secretaris toegestuurd zal krijgen. Hij verzoekt de heer Wortelboer de agenda bij de bank op te vragen aangezien de adressen van de aandeelhouders niet bij KPN bekend zijn.

De voorzitter sluit vervolgens de vergadering om circa 13.10 uur.



Voorzitter: drs. A.H.J. Risseeuw



Secretaris: mr. G.W.Ch. Visser