

# GRI INDEX

GRI code	Kern of Additionele indicator	Indicator	Invulling/verwijzing
Profiel			
Strategie en analyse			
1.1		Verklaring van de hoogste beslissingsbevoegde over de relevantie van duurzame ontwikkeling voor de organisatie en haar strategie.	Voorwoord, pagina 2-3
1.2		Belangrijke gevolgen, risico's en mogelijkheden	Voorwoord, pagina 2-3 Trends in telecom en ICT, pagina 6-7 Wie we zijn en wat we doen, pagina 8-11 Onze strategie, pagina 14-15 Onze rol in de samenleving, pagina 20-21.
Organisatieprofiel			
2.1		Naam van de organisatie	KPN
2.2		Voornaamste merken, producten en diensten	Financieel jaarverslag, Our activities and performance, pagina 32-49 Wie we zijn en wat we doen, pagina 8-11
2.3		Operationele structuur	Financieel jaarverslag, Corporate governance, pagina 50-57 en Our activities and performance, pagina 32-49 Wie we zijn en wat we doen, pagina 8-10 Paragraaf 2.1. Ons maatschappelijk beleid, pagina 34-36 <a href="http://www.kpn.com/corporate/overkpn/Bedrijfsprofiel/het-bedrijf/Organisatiestructuur.htm">http://www.kpn.com/corporate/overkpn/Bedrijfsprofiel/het-bedrijf/Organisatiestructuur.htm</a>
2.4		Locatie van het hoofdkantoor	Den Haag
2.5		Aantal en namen van landen waar de organisatie actief is	Financieel jaarverslag, Our activities and performance, pagina 32-49 Wie we zijn en wat we doen, pagina 8-9
2.6		Eigendomsstructuur en rechtsvorm	Financieel jaarverslag, Corporate Governance, pagina 50 Wie we zijn en wat we doen, De besturing, pagina 10
2.7		Afzetmarkten	Financieel jaarverslag, Our activities and performance, pagina 32-49 Wie we zijn en wat we doen, pagina 8-9
2.8		Omvang van de organisatie	Financieel jaarverslag, Consolidated Statement of Income, pagina 90 Wie we zijn en wat we doen, pagina 8-9 Onze belangrijkste prestaties (KPI's), pagina 12-13
2.9		Significante veranderingen tijdens de verslaggevingsperiode wat betreft omvang, structuur of eigendom.	Financieel jaarverslag, Note 30, pagina 145 Jaaroverzicht 2012, pagina 4-5 Reikwijdte, rapportageproces en materialiteitsbepaling, pagina 82-83
2.10		Onderscheidingen tijdens de verslagperiode toegekend	Jaaroverzicht 2012, pagina 4-5 Wie we zijn en wat we doen, pagina 8-11 Paragraaf 2.5.6. Erkenning, transparantie en samenwerking, pagina 56 Paragraaf 3.1.6. E-Plus, pagina 71
Verslag parameters			
Verslagprofiel			
3.1		Verslagperiode	1 januari 2012 – 31 december 2012
3.2		Datum van meest recente verslag	21 februari 2012
3.3		Verslaggevingscyclus	Jaarlijks
3.4		Contactpunt voor vragen over het verslag of inhoud ervan	<a href="mailto:mvo@kpn.com">mvo@kpn.com</a>

## GRI Index vervolg

GRI code	Kern of Additionele indicator	Indicator	Invulling/verwijzing
<b>Reikwijdte en afbakening van het verslag</b>			
3.5		Proces voor het bepalen van de inhoud van het verslag	Reikwijdte, rapportageproces en materialiteitbepaling, pagina 82-83
3.6		Afbakening van het verslag	Reikwijdte, rapportageproces en materialiteitbepaling, pagina 82-83
3.7		Beperkingen voor de reikwijdte of afbakening van het verslag	Reikwijdte, rapportageproces en materialiteitbepaling, pagina 82-83
3.8		Basis voor verslaggeving die vergelijkbaarheid aanzienlijk beïnvloeden	Reikwijdte, rapportageproces en materialiteitbepaling, pagina 82-83
3.9		Technieken en berekeningsgrondslagen voor gegevensmeting	Reikwijdte, rapportageproces en materialiteitbepaling, pagina 82-83 Footnotes onder de tabellen
3.10		Gevolgen van eventuele herformuleringen van eerder verstrekte informatie	Reikwijdte, rapportageproces en materialiteitbepaling, pagina 82-83 Footnotes onder de tabellen
3.11		Significante veranderingen ten opzichte van vorige verslaggevingsperiodes ten aanzien van reikwijdte, afbakening of meetmethoden	Reikwijdte, rapportageproces en materialiteitbepaling, pagina 82-83 Footnotes onder de tabellen
<b>GRI inhoudsopgave</b>			
3.12		Tabel met GRI inhoudsopgave	<a href="http://www.kpn.com/corporate/overkpn/duurzaam/Maatschappelijk-verslag.htm">http://www.kpn.com/corporate/overkpn/duurzaam/Maatschappelijk-verslag.htm</a>
<b>Assurance</b>			
3.13		Beleid en huidige praktijk met betrekking tot externe assurance van het verslag	Reikwijdte, rapportageproces en materialiteitbepaling, pagina 82-83 Onafhankelijk assurance rapport, pagina 84
<b>Bestuur, verplichtingen en betrokkenheid</b>			
<b>Bestuursstructuur</b>			
4.1		Bestuursstructuur	Financieel jaarverslag, Corporate Governance, pagina 50-57 Wie we zijn en wat we doen, De besturing, pagina 10 Paragraaf 2.1. Ons maatschappelijk beleid, pagina 34-36
4.2		Functie voorzitter hoogste bestuurslichaam	Financieel jaarverslag, Corporate Governance, pagina 50-57 Wie we zijn en wat we doen, De besturing, pagina 10 Paragraaf 2.1. Ons maatschappelijk beleid, pagina 34-36
4.3		Aantal en geslacht van onafhankelijke en niet-leidinggevende leden van het hoogste bestuurslichaam, inclusief commissies.	Financieel jaarverslag, Corporate Governance, pagina 50-57
4.4		Mechanismen die aandeelhouders en medewerkers de gelegenheid geven om aanbevelingen te doen of medezeggenschap uit te oefenen op het hoogste bestuurslichaam.	Financieel jaarverslag, Corporate Governance, pagina 50-57
4.5		Koppeling tussen vergoedingen van het hoogste bestuurslichaam, topmanagers en leidinggevend en de prestaties van de organisatie (inclusief sociale en milieugerelateerde prestaties).	Financieel jaarverslag, Remuneration and Organizational Development Report, pagina 75-86 Onze belangrijkste prestaties, pagina 12 Paragraaf 2.1. Ons maatschappelijk beleid, pagina 34-36 Paragraaf 2.5.2 Energiebeleid in onze organisatie, pagina 51-52
4.6		Processen waarmee het hoogste bestuurslichaam waarborgt dat strijdige belangen worden vermeden.	Financieel jaarverslag, Remuneration and Organizational Development Report, Duties and activities of the Committee, pagina 78
4.7		Proces voor het bepalen van de samenstelling, de kwalificaties en expertise van de leden van het hoogste bestuurslichaam en de bijbehorende commissies.	Financieel jaarverslag, Corporate Governance, pagina 50-57

GRI code	Kern of Additionele indicator	Indicator	Invulling/verwijzing
4.8		Missie- of beginselverklaringen, gedragscodes en uitgangspunten die van belang zijn voor de economische, milieugerelateerde en sociale prestaties.	<p><b>Bedrijfscode en klokkenluidersregeling</b></p> <p>De bedrijfscode van KPN bevordert dat KPN ethisch verantwoord en in overeenstemming met de wet handelt. De code is gebaseerd op onze kernwaarden: persoonlijk, vertrouwen en eenvoud. Deze kernwaarden vormen de basis van onze dagelijkse activiteiten en zijn van toepassing op al onze bedrijfsprocessen en externe contacten.</p> <p>Om de bedrijfscode beter in het dagelijks handelen van medewerkers te kunnen toepassen hebben we deelcodes geformuleerd over vier clusters die concrete gedragsregels geven op specifieke gebieden:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. integriteit</li> <li>2. mededinging</li> <li>3. voorwetenschap</li> <li>4. veiligheid en informatiebeveiliging.</li> </ol> <p>In aanvulling op de bedrijfscodes heeft KPN een klokkenluidersprocedure, een protocol voor integriteitsonderzoek en een fraudebeleid. Via de klokkenluidersprocedure kunnen medewerkers rechtstreeks, al dan niet anoniem, melding maken van (een vermoeden van) fraude, niet naleving van regels of niet integer handelen. Zij kunnen dit schriftelijk doen, via een brief of internet, of via de Integrity Speak-Up Line, vanuit binnen- en buitenland en in meerdere talen.</p> <p>De bedrijfscode en klokkenluidersregeling kunt u vinden op <a href="http://www.kpn.com/corporate/overkpn/duurzaam/maatschappelijke-themas-1/bedrijfscode.htm">http://www.kpn.com/corporate/overkpn/duurzaam/maatschappelijke-themas-1/bedrijfscode.htm</a></p> <p><b>Supplier Code of Conduct</b></p> <p>KPN probeert duurzaamheid in de keten te stimuleren door bij leveranciers in te kopen die zich aan onze sociale en milieucriteria houden. In onze Suppliers Code of Conduct (SCoC; beschikbaar op <a href="http://www.kpn.com/leverancier">www.kpn.com/leverancier</a>) hebben we onze sociale en milieueisen vastgelegd. Deze code is gebaseerd op de waarden opgenomen in het Handvest van de Verenigde Naties en de kernverdragen van de International Labor Organisation (ILO). Wij verwachten van onze leveranciers dat zij op hun beurt hun toeleveranciers vragen de code na te leven. Deze verwachting is in de code vastgelegd, met als doel een verdiepingsslag te maken in ons ketenbeheer.</p> <p>Wie we zijn en wat we doen, pagina 10-11  Onze rol in de samenleving, Onze visie: voor een moderne, duurzame samenleving is ICT onmisbaar, pagina 20  Paragraaf 2.1. Ons maatschappelijk beleid, pagina 34-36  Paragraaf 2.6. Security &amp; Privacy, pagina 58-63  Paragraaf 3.2.3. Gedragscode, E-TASC en audits, pagina 73-74</p>
4.9		Procedures voor het hoogste bestuurslichaam voor het overzien van de inventarisatie en het beheer door de organisatie van economische, milieugerelateerde en sociale prestaties.	<p>Financieel jaarverslag, Risk Management, pagina 58-63</p> <p>Wie we zijn en wat we doen, De besturing, pagina 10  Paragraaf 2.1.2. Verankering, pagina 34</p>
4.10		Procedures voor het evalueren van de eigen economische, milieugerelateerde en sociale prestaties van het hoogste bestuurslichaam.	<p>Financieel jaarverslag, Remuneration and Organizational Development Report, pagina 75-86</p> <p>Paragraaf 2.1.2. Verankering, pagina 34</p>

## GRI Index vervolg

GRI code	Kern of Additionele indicator	Indicator	Invulling/verwijzing
Verplichtingen in verband met externe initiatieven			
4.11		Toepassing van het voorzorgsprincipe	Financieel jaarverslag, Risk Management, pagina 58-63
4.12		Extern ontwikkelde economische, milieugerelateerde en sociale handvesten, principes of andere initiatieven die worden onderschreven	<p>Iedere man, vrouw en kind, waar ook ter wereld, heeft fundamentele mensenrechten. KPN respecteert en onderschrijft de fundamentele mensenrechten, zoals deze internationaal zijn vastgelegd in de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens.</p> <p>KPN heeft het United Nations Global Compact ondertekend. We onderschrijven daarmee de tien uitgangspunten van dit initiatief en we hebben ons verplicht mensenrechten te respecteren, goede arbeidsomstandigheden te bieden en een actieve bijdrage te leveren aan milieubescherming en de bestrijding van corruptie. KPN zal jaarlijks een voortgangsrapport op het gebied van Global Compact publiceren, als onderdeel van het Duurzaamheidsverslag. In dit rapport wordt uiteengezet welke maatregelen zijn genomen om de tien uitgangspunten te implementeren.</p> <p>KPN houdt zich in haar relaties met leveranciers, zakenpartners en derden aan de internationaal erkende maatschappelijke standaarden van de ILO (International Labour Organisation) en die van de OESO.</p> <p>KPN heeft de principes van het World Economic Forum ondertekend, die tot doel hebben de digitale weerbaarheid van organisaties te verhogen. Dit is een belangrijke stap in de strijd tegen cyberaanvallen op vitale infrastructuren zoals telecom, elektriciteit en drinkwater.</p>
4.13		Lidmaatschappen van verenigingen en/of nationale internationale belangenorganisaties.	<p>KPN neemt in het kader van zijn duurzaamheidsbeleid actief deel aan nationale en internationale netwerken. Het helpt om onze maatschappelijke prestaties met andere ondernemingen te kunnen vergelijken en te versterken door het uitwisselen van ervaringen en ideeën.</p> <p>KPN is onder andere lid van de volgende netwerken:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• GeSi</li> <li>• ETNO</li> <li>• Green Grid</li> <li>• Telewerkforum</li> <li>• Global Compact</li> <li>• Taskforce Mobiliteitsmanagement</li> <li>• Mijn Kind Online is Founding Partner van Digivaardig &amp; Digiveilig</li> </ul> <p>Ook in buitenlandse markten waar we actief zijn, willen we samenwerken in maatschappelijke verbanden. Zo heeft KPN-dochter E-Plus uit Duitsland zich verbonden met:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verband der Anbieter von Telekommunikations- und Mehrwertdiensten</li> <li>• M2M Alliance</li> <li>• Next Generation Mobile Network Allianz</li> <li>• Digitale Stadt Düsseldorf</li> <li>• Freiwillige Selbstkontrolle Multimedia-Diensteanbieter</li> <li>• Informationszentrum Mobilfunk</li> <li>• Stiftung Digitale Chancen</li> </ul> <p><a href="http://www.kpn.com/corporate/overkpn/duurzaam/Maatschappelijke-themas-1/lidmaatschappen.htm">http://www.kpn.com/corporate/overkpn/duurzaam/Maatschappelijke-themas-1/lidmaatschappen.htm</a></p>

GRI code	Kern of Additionele indicator	Indicator	Invulling/verwijzing
Overleg met stakeholders			
4.14		Lijst van groepen stakeholders die de organisatie heeft betrokken	<p>Paragraaf 2.1.2. In gesprek, pagina 34-35  Paragraaf 2.2.5. Stakeholderdialoog, pagina 40  Paragraaf 2.3.7. Stakeholderdialoog, pagina 44  Paragraaf 2.4.6. Stakeholderdialoog, pagina 49  Paragraaf 2.5.7. Stakeholderdialoog, pagina 56-57  Paragraaf 3.1.6. E-Plus, pagina 71</p> <p>Reikwijdte, rapportageproces en materialiteitsbepaling, pagina 82-83</p>
4.15		Inventarisatie en selectie van stakeholders	<p>KPN selecteert stakeholders voor interne en externe stakeholderdialogen op hun relevantie voor de ICT-sector en de MVO- thema's van KPN. Enerzijds zijn dat organisaties of personen (of hun vertegenwoordigers) met wie wij een geformaliseerde, contractuele of zakelijke relatie onderhouden, zoals klanten, investeerders, medewerkers en leveranciers. Een belangrijk aanvullend criterium is of eerder kenbaar is gemaakt dat zij betrokken willen zijn bij het MVO-beleid van KPN.</p> <p>De andere categorie stakeholders betreft maatschappelijke organisaties waarmee we geen zakelijke relatie hebben, maar naar wie we graag luisteren omdat de activiteiten van KPN raken aan de belangen die zij vertegenwoordigen. Wij gaan graag de dialoog aan met gezaghebbende, invloedrijke organisaties, zoals het Wereld Natuur Fonds of het Nationaal Ouderenfonds. We hebben niet de capaciteit om alle maatschappelijke organisaties die zich met een bepaald onderwerp bezighouden bij de dialoog te betrekken.</p> <p>Reikwijdte, rapportageproces en materialiteitsbepaling, pagina 82-83</p>
4.16		Benadering van het betrekken van stakeholders.	<p>Paragraaf 2.1.2. In gesprek, pagina 34-35  Paragraaf 2.2.5. Stakeholderdialoog, pagina 40  Paragraaf 2.3.7. Stakeholderdialoog, pagina 44  Paragraaf 2.4.6. Stakeholderdialoog, pagina 49  Paragraaf 2.5.7. Stakeholderdialoog, pagina 56-57  Reikwijdte, rapportageproces en materialiteitsbepaling, pagina 82-83</p> <p>In 2012 lanceerden we <a href="http://www.kpnovermorgen.nl">www.kpnovermorgen.nl</a>. Op deze website publiceren we de (inhoud van) door ons georganiseerde bijeenkomsten. Het is bovendien een platform waarop deelnemers en niet-deelnemers van de bijeenkomsten met elkaar in discussie kunnen gaan.</p>
4.17		Voornaamste onderwerpen en vraagstukken die naar voren zijn gekomen door de betrokkenheid van stakeholders en de reactie van de organisatie hierop.	<p>Paragraaf 2.1.2. In gesprek, pagina 34-35  Paragraaf 2.2.5. Stakeholderdialoog, pagina 40  Paragraaf 2.3.7. Stakeholderdialoog, pagina 44  Paragraaf 2.4.6. Stakeholderdialoog, pagina 49  Paragraaf 2.5.7. Stakeholderdialoog, pagina 56-57</p> <p>In 2012 lanceerden we <a href="http://www.kpnovermorgen.nl">www.kpnovermorgen.nl</a>. Op deze website publiceren we de (inhoud van) door ons georganiseerde bijeenkomsten. Het is bovendien een platform waarop deelnemers en niet-deelnemers van de bijeenkomsten met elkaar in discussie kunnen gaan.</p>

## GRI Index vervolg

GRI code	Kern of Additionele indicator	Indicator	Invulling/verwijzing
<b>Prestatie Indicatoren</b>			
<b>Economische prestatie indicatoren</b>			
		Management benadering	Financieel jaarverslag, Group performance and outlook 2013, pagina 28-31 Onze strategie, pagina 14-15 Strategie in één oogopslag, pagina 16-17 Strategie in actie, pagina 18-19 Wie we zijn en wat we doen, pagina 8-11
<b>Economische prestaties</b>			
EC1	Kern	Directe economische waarden die zijn gegenereerd en gedistribueerd	Financieel jaarverslag, Group performance and outlook 2013, pagina 28-31 en Our Activities and performance, pagina 32-49 Onze belangrijkste prestaties, pagina 12-13 Wie we zijn en wat we doen, pagina 9
EC2	Kern	Financiële implicaties en andere risico's en mogelijkheden voor de activiteiten van de organisatie als gevolg van klimaatverandering	Paragraaf 2.5. Zuinig met energie, pagina 50-57 Deze indicator ondersteunt Principle 7 van het UN Global Compact.
EC3	Kern	Dekking van verplichtingen in verband met het vastgestelde uitkeringenplan	Financieel jaarverslag, Group performance and outlook 2013, Pension position, pagina 30
EC4	Kern	Significante financiële steun van de overheid	KPN ontvangt geen significante financiële overheidssteun
<b>Marktaanwezigheid</b>			
EC5	Additioneel	Spreiding van de verhouding tussen standaard aanvangssalaris en het lokale minimumloon op belangrijke bedrijfslocaties.	KPN opereert uitsluitend in West-Europese landen en Noord-Amerika en voldoet aan de wettelijke minimum loon eisen. Deze indicator is dus niet materieel. Deze indicator ondersteunt Principle 1 van het UN Global Compact.
EC6	Kern	Beleid, methoden en deel van uitgaven betreffende lokaal gevestigde leveranciers op belangrijke bedrijfslocaties.	Er wordt niet gerapporteerd over deze indicator. KPN is een dienstverlenende organisatie. KPN heeft nergens activiteiten die lokaal een significante impact op de economie hebben.
EC7	Kern	Procedures voor lokale personeelswerving	KPN heeft geen specifieke procedures voor lokale personeelswerving. Deze indicator ondersteunt Principle 6 van het UN Global Compact.
<b>Indirecte economische effecten</b>			
EC8	Kern	Ontwikkeling en gevolgen van investeringen in infrastructuur en diensten die voornamelijk ten behoeve van het algemeen nut worden geboden.	KPN opereert uitsluitend in West-Europese landen en Noord-Amerika en is een dienstverlenende organisatie. Deze indicator is dus niet materieel.

GRI code	Kern of Additionele indicator	Indicator	Invulling/verwijzing
Milieuprestatie-indicatoren			
		Management benadering	<p>Zorg voor het milieu is een geïntegreerd onderdeel van de bedrijfsvoering van KPN. Ons milieubeleid is gericht op het duurzaam (conform de people-planet-profit gedachte) tot stand komen van onze producten en diensten. Het milieubeleid is vastgelegd in onze milieubeleidsverklaring. KPN streeft ernaar de milieu-impact van haar producten en diensten, van productie tot afvalfase, te beperken. Het verantwoord omgaan met energie staat hierbij centraal.</p> <p>De ICT-sector is één van de grotere stroomverbruikers in de wereld. Onze branche is direct verantwoordelijk voor 2% van de wereldwijde CO<sub>2</sub>-uitstoot. De ICT-sector verkoopt bovendien miljoenen telefoontjes en andere ICT-apparatuur die beslag leggen op schaarse natuurlijke hulpbronnen en gebruik maken van zogenaamde conflictmineralen. Ook weten we dat het gebruik van ICT-middelen in de toekomst eerder toeneemt dan zal verminderen. KPN ziet het daarom als zijn verantwoordelijkheid om zich, als leider in de markt, in te zetten voor energiebesparing en innovaties in de keten. Wij zijn ervan overtuigd dat de ICT-sector met steeds minder energie toe kan. Maar de grootste bijdrage van ICT aan een energiezuinige wereld zijn de ICT-oplossingen in andere branches. KPN gelooft in 'Groene ICT'.</p> <p>Aan groene ICT geeft KPN invulling door zelf ICT zo energiezuinig mogelijk te gebruiken en onze CO<sub>2</sub>-uitstoot te verminderen. Tegelijkertijd kunnen we door het aanbieden van onze producten en diensten, anderen in staat stellen energiezuiniger te werken en hun emissies terug te dringen. Dit geldt bijvoorbeeld voor de implementatie van software die logistieke processen verbetert en voor onze producten en diensten op het gebied van Het Nieuwe Leven &amp; Werken, die het autogebruik kunnen beperken.</p> <p>KPN wil klimaatneutraal zijn in 2020. Dit betekent dat we dan per saldo geen CO<sub>2</sub> meer uitstoten. Wij willen dit bereiken door onder meer energie te besparen, de energie-efficiëntie van ons netwerk en de datacenters te verhogen, en door groene stroom te gebruiken. Als allerlaatste stap gaan we CO<sub>2</sub> compenseren.</p> <p>Paragraaf 2.5. Zuinig met energie, pagina 50-57</p> <p>Deze management benadering ondersteunt Principle 7, 8 en 9 van het UN Global Compact.</p>
Materialen			
EN1	Kern	Totale hoeveelheid gebruikte materialen naar gewicht en volume	<p>Bijlage 2. Milieucijfers, pagina 10</p> <p>Deze indicator ondersteunt Principle 8 van het UN Global Compact.</p>
EN2	Kern	Percentage van gebruikte materialen dat bestaat uit afval uit externe bronnen	<p>Bijlage 2. Milieucijfers, pagina 10</p> <p>Deze indicator ondersteunt Principle 8 en 9 van het UN Global Compact.</p>

## GRI Index vervolg

GRI code	Kern of Additionele indicator	Indicator	Invulling/verwijzing
<b>Energie</b>			
EN3	Kern	Direct energieverbruik door primaire energiebron	Bijlage 2. Milieucijfers, pagina 7 en 9 Deze indicator ondersteunt Principle 8 van het UN Global Compact.
EN4	Kern	Indirect energieverbruik door primaire bron	Paragraaf 2.5.4. Zuinig met energie bij KPN, pagina 52-54 Bijlage 2. Milieucijfers, pagina 7 en 9 Deze indicator ondersteunt Principle 8 van het UN Global Compact.
EN5	Additioneel	Energie die bespaard is door besparingen en efficiëntieverbeteringen	Paragraaf 2.5. Zuinig met energie, Doelen en resultaten, pagina 50 Paragraaf 2.5.3. Zuinig met energie in de keten, pagina 51-52 Paragraaf 2.5.4. Zuinig met energie bij KPN, pagina 52-54 Deze indicator ondersteunt Principle 8 en 9 van het UN Global Compact.
EN6	Additioneel	Initiatieven ten behoeve van energie-efficiëntie of op duurzame energie gebaseerde producten en diensten en gerealiseerde verlagingen.	Paragraaf 2.5. Zuinig met energie, Doelen en resultaten, pagina 50 Paragraaf 2.5.3. Zuinig met energie in de keten, pagina 51-52 Paragraaf 2.5.4. Zuinig met energie bij KPN, pagina 52-54 Deze indicator ondersteunt Principle 8 en 9 van het UN Global Compact.
EN7	Additioneel	Initiatieven ter verlaging van het indirecte energieverbruik en reeds gerealiseerde verlaging.	Paragraaf 2.5. Zuinig met energie, Doelen en resultaten, pagina 50 Paragraaf 2.5.3. Zuinig met energie in de keten, pagina 51-52 Paragraaf 2.5.4. Zuinig met energie bij KPN, pagina 52-54 Deze indicator ondersteunt Principle 8 en 9 van het UN Global Compact.
<b>Water</b>			
EN 8	Kern	Totale wateronttrekking per bron	Bijlage 2. Milieucijfers, pagina 10 Deze indicator ondersteunt Principle 8 van het UN Global Compact.
<b>Biodiversiteit</b>			
EN11	Kern	Locatie en oppervlakte van land dat eigendom is, gehuurd wordt, beheerd wordt in of grenst aan beschermde gebieden en gebieden met een hoge biodiversiteitswaarde buiten beschermde gebieden.	De activiteiten van KPN zijn beoordeeld op mogelijke effecten op biodiversiteit. Uit deze analyse blijkt dat het merendeel van de activiteiten van KPN geen of verwaarloosbaar te achten effecten op biodiversiteit heeft. Daar waar effecten te verwachten zijn treft KPN maatregelen om de effecten te verminderen. Indien KPN activiteiten in of nabij kwetsbare ecosystemen uitvoert, worden de effecten op biodiversiteit meegenomen in de wettelijke procedures.
EN12	Kern	Beschrijving van significante gevolgen van activiteiten, producten en diensten op de biodiversiteit in beschermde gebieden en gebieden met een hoge biodiversiteitswaarde buiten beschermde gebieden.	Deze indicatoren ondersteunen Principle 8 van het UN Global Compact.
<b>Luchtemissies, afvalwater en afvalstoffen</b>			
EN16	Kern	Totale directe en indirecte emissie van broeikasgassen naar gewicht	Paragraaf 2.5.4. Zuinig met energie bij KPN, pagina 52-54 Bijlage 2. Milieucijfers, pagina 8 Deze indicator ondersteunt Principle 8 van het UN Global Compact.
EN17	Kern	Andere relevante indirecte emissie van broeikasgassen naar gewicht	De activiteiten van KPN veroorzaken geen indirecte (significante) uitstoot van andere belangrijke broeikasgassen. Deze indicator ondersteunt Principle 8 van het UN Global Compact.
EN18	Additioneel	Initiatieven ter verlaging van de emissie van broeikasgassen en gerealiseerde verlagingen	Paragraaf 2.5.4. Zuinig met energie bij KPN, pagina 52-54 Bijlage 2. Milieucijfers, pagina 7-9 Deze indicator ondersteunt Principle 7, 8 en 9 van het UN Global Compact.
EN19	Kern	Emissie van ozonafbrekende stoffen naar gewicht	Bijlage 2. Milieucijfers, pagina 9 Deze indicator ondersteunt Principle 8 van het UN Global Compact.
EN20	Kern	NO, SO en andere significante luchtemissies naar type en gewicht	De activiteiten van KPN veroorzaken geen (significante) uitstoot van deze gassen. Deze indicator ondersteunt Principle 8 van het UN Global Compact.



GRI code	Kern of Additionele indicator	Indicator	Invulling/verwijzing
EN21	Kern	Totale waterafvoer naar kwaliteit en bestemming.	KPN verbruikt voornamelijk leidingwater voor zijn kantoren en de koeling van datacenters. Dit wordt afgevoerd via de riolering.  Bijlage 2. Milieucijfers, pagina 10  Deze indicator ondersteunt Principle 8 van het UN Global Compact.
EN22	Kern	Totaalgewicht afval naar type en verwijderingsmethode	Bijlage 2. Milieucijfers, pagina 10  Deze indicator ondersteunt Principle 8 van het UN Global Compact.
EN23	Kern	Totaal aantal en volume van significante lozingen	Deze indicator is niet materieel voor KPN. KPN is een dienstverlenende organisatie met voornamelijk kantooractiviteiten. De activiteiten van KPN veroorzaken geen significante lekkages van stoffen die de omgeving kunnen beschadigen.  Deze indicator ondersteunt Principle 8 van het UN Global Compact.
<b>Producten en diensten</b>			
EN26	Kern	Initiatieven ter compensatie van de milieugevolgen van producten en diensten en de omvang van deze compensatie.	Paragraaf 2.5.3. Zuinig met energie in de keten, pagina 51-52 Paragraaf 2.5.4. Zuinig met energie bij KPN, pagina 52-54 Paragraaf 2.5.5. Recycling, hergebruik en duurzame mobiele telefoons, pagina 55-56 Bijlage 2. Milieucijfers, pagina 7-10  Deze indicator ondersteunt Principle 7, 8 en 9 van het UN Global Compact.
EN27	Kern	Percentage producten dat is verkocht en waarvan de verpakking is ingezameld, naar categorie	Paragraaf 2.5.5. Recycling, hergebruik en duurzame mobiele telefoons, pagina 55-56 Bijlage 2. Milieucijfers, pagina 10  KPN geeft klanten de mogelijkheid om hun oude mobiele telefoons in te leveren bij onze winkels of via een gratis antwoordnummer voor hergebruik of recycling. Telefoons uit de ToestelLease abonnementen worden na afloop van de contractperiode aan de klant verkocht, gerecycled of hergebruikt. Overige producten worden niet ingezameld.  Deze indicator ondersteunt Principle 8 en 9 van het UN Global Compact.
<b>Naleving</b>			
EN28	Kern	Monetaire waarde van significante boetes en totaal aantal niet-monetaire sancties wegens het niet naleven van milieuwet- en – regelgeving.	Paragraaf 2.1.4. Compliance, pagina 36  Deze indicator ondersteunt Principle 8 van het UN Global Compact.
<b>Transport</b>			
EN29	Additioneel	Significante milieugevolgen van het transport van producten en andere goederen en materialen die worden gebruikt voor de activiteiten van de organisatie en het vervoer van personeelsleden.	Paragraaf 2.4. Het Nieuwe Leven & Werken, pagina 45-49 Paragraaf 2.5.4. Zuinig met energie bij KPN, pagina 52-54 Bijlage 2. Milieucijfers, pagina 7-9  Deze indicator ondersteunt Principle 8 van het UN Global Compact.

GRI code	Kern of Additionele indicator	Indicator	Invulling/verwijzing
Arbeidsomstandigheden en volwaardig werk			
		Management benadering	<p>Wij willen dat onze medewerkers trots zijn op KPN en zich betrokken voelen bij ons bedrijf. En we willen dat toptalenten kiezen voor KPN, omdat zij zich hier optimaal kunnen ontwikkelen. KPN gelooft dat we deze trots en betrokkenheid kunnen versterken door maatschappelijk verantwoord te ondernemen. Medewerkers de ruimte geven om als vrijwilliger mee te werken aan de sociale projecten van het KPN Mooiste Contact Fonds is een van de hoekstenen van ons beleid om medewerkers te motiveren en betrokken te houden bij KPN. Daarnaast werken wij aan verbetering van de inzetbaarheid van medewerkers, bijvoorbeeld door scholing. Ook bevorderen wij de diversiteit van ons medewerkersbestand.</p> <p><b>Diversiteit</b> KPN wil dat zijn medewerkersbestand een afspiegeling is van de samenleving. Daarnaast willen wij voor meer groepen een aansprekende werkgever zijn, zodat we meer toptalent kunnen aantrekken. Ook vanwege de vergrijzing is het van belang voor zo breed mogelijke groepen een aantrekkelijk bedrijf te zijn. Meer diversiteit betekent het aantrekken – en behouden – van meer vrouwen, mensen van diverse culturele achtergrond, mensen met een beperking, en ouderen.</p> <p><b>Inzetbaarheid</b> Doel is om het vakmanschap van onze medewerkers op peil te houden, te verbeteren en zo de inzetbaarheid van medewerkers binnen of buiten KPN Nederland te verbeteren. Dit past bij onze filosofie dat de bijdrage van medewerkers voortkomt uit hun vakmanschap. Het hebben van een vaste baan voor een heel werkzaam leven, heeft aan waarde ingeboet. De aandacht is verschoven naar vakmanschap en inzetbaarheid van medewerkers als grootste zekerheid voor hun positie op de arbeidsmarkt, nu en in de toekomst.</p> <p><b>Gezondheid en Veiligheid</b> KPN is er alles aan gelegen om veilige arbeidsomstandigheden te waarborgen. De afdeling KPN Security maakt het beleid hiervoor en voert het uit. De afdeling HR coördineert en bevordert het gezondheids- en vitaliteitsbeleid.</p> <p>Deze maatregelen en programma's voor medewerkers worden aangestuurd door de HR-afdelingen van de bedrijfsonderdelen. Alle significante organisatieonderdelen beschikken over een eigen HR-team, die het lijnmanagement adviseert en ondersteunt bij HR aangelegenheden. Het lijnmanagement is operationeel verantwoordelijk voor de invulling van dat goede werkgeverschap. Op groepsniveau is Corporate HR onderverdeeld in expertise centra die o.a. verantwoordelijk zijn het initiëren en implementeren van projecten en nieuwe beleidsinitiatieven die voor de business relevant zijn. Om consistentie in het HR-beleid binnen KPN te bevorderen, werken de HR Directeuren van de segmenten nauw samen met de HR functionarissen in de expertise centra binnen Corporate HR.</p> <p>Paragraaf 3.1. Onze medewerkers, pagina 66-71</p> <p>Deze management benadering ondersteunt Principle 1, 3 en 6 van het UN Global Compact.</p>

GRI code	Kern of Additionele indicator	Indicator	Invulling/verwijzing
<b>Werkgelegenheid</b>			
LA1	Kern	Totale personeelsbestand naar type werk, arbeidsovereenkomst en regio.	Paragraaf 3.1. Onze medewerkers, pagina 66-71 Bijlage 1. Sociale cijfers, pagina 1-3
LA2	Kern	Totaal aantal nieuwe medewerkers en snelheid van personeelsverloop.	Bijlage 1. Sociale cijfers, pagina 5 Deze indicator ondersteunt Principle 6 van het UN Global Compact.
LA15	Kern	Percentage medewerkers dat terugkeert na zwangerschaps- of ouderschapsverlof per geslacht.	KPN vindt het belangrijk dat vrouwen na een zwangerschap op een prettige en productieve manier hun baan kunnen herpakken. Daarom monitoren we de uitstroom na zwangerschapsverlof. In 2011 was 91,3 % vanaf het einde zwangerschapsverlof en het volledige opvolgende kalenderjaar weer aan het werk. In 2010 was dit nog 81 procent en in 2007 nog 56 procent. Vanwege voorgenoemde trend hebben we, nadat we in 2011 de informatievoorziening en kolfruintes verbeterd hebben, in 2012 geen nieuwe aandacht geschonken aan zwangerschaps- en ouderschapsverlof.
<b>Verhouding tussen werkgever en werknemer</b>			
LA4	Kern	Percentage medewerkers dat onder een collectieve arbeidsovereenkomst valt.	Bijlage 1. Sociale cijfers, pagina 4 Deze indicator ondersteunt Principle 1 en 3 van het UN Global Compact.
LA5	Kern	Minimale opzegtermijn(en) in verband met operationele veranderingen.	KPN streeft ernaar bij significante organisatie veranderingen mensen tijdig in te lichten. Waar deze binnen KPN is vastgelegd varieert deze van 1 tot 6 weken. Deze indicator ondersteunt Principle 3 van het UN Global Compact.
<b>Gezondheid en veiligheid</b>			
LA7	Kern	Letsel-, beroepsziekte-, uitvaldagen en verzuimcijfers en het aantal werkgerelateerde sterfgevallen per regio en geslacht.	Paragraaf 3.1.5. Onze medewerkers, pagina 70-71 Bijlage 1. Sociale cijfers, pagina 6 Deze indicator ondersteunt Principle 1 van het UN Global Compact.
LA8	Kern	Opleidings-, trainings-, advies-, preventie- en risicobeheersingsprogramma's ten behoeve van personeelsleden, hun families of omwonenden in verband met ernstige ziekten.	Paragraaf 3.1.5. Onze medewerkers, pagina 70-71 Bijlage 1. Sociale cijfers, pagina 5 Deze indicator ondersteunt Principle 1 van het UN Global Compact.
<b>Opleiding en onderwijs</b>			
LA10	Kern	Gemiddeld aantal uren dat een medewerker per jaar besteedt aan opleidingen, onderverdeeld naar geslacht en werknemerscategorie.	Bijlage 1. Sociale cijfers, pagina 5
LA11	Additioneel	Programma's voor competentie management en levenslang leren.	Paragraaf 3.1. Onze medewerkers, pagina 66-71
<b>Diversiteit en kansen</b>			
LA13	Kern	Samenstelling bestuurslichamen en onderverdeling van medewerkers per medewerkerscategorie naar geslacht, leeftijdsgroep, het behoren tot bepaalde maatschappelijke minderheid en andere diversiteitindicatoren.	Paragraaf 3.1. Onze medewerkers, pagina 67-70 Bijlage 1. Sociale cijfers, pagina 1-4 Deze indicator ondersteunt Principle 1 en 6 van het UN Global Compact.
LA14	Kern	Verhouding tussen basissalarissen en remuneratie van mannen en vrouwen per medewerkerscategorie en per significante operationele locatie.	In 2012 onderzochten we wederom of er bij KPN Nederland salarisverschillen tussen mannen en vrouwen zijn. Ondanks dat het procentuele verschil tussen het gemiddelde salaris van mannen en vrouwen in de cao schalen is gestegen van 1% in 2011 naar 1,84 % in 2012 zien wij geen redenen om directe maatregelen te nemen. Deze verschillen zijn wederom verklaarbaar door verschillen in leeftijd en ervaring. Hetzelfde geldt voor de verschillen in de niet-cao schalen. Ook in 2013 zullen we eventuele salarisverschillen weer monitoren. Deze indicator ondersteunt Principle 1 en 6 van het UN Global Compact.

## GRI Index vervolg

GRI code	Kern of Additionele indicator	Indicator	Invulling/verwijzing
<b>Mensenrechten</b>			
		Management benadering	<p>KPN respecteert en onderschrijft de fundamentele mensenrechten, zoals deze internationaal zijn vastgelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. KPN committeert zich aan het hooghouden van de mensenrechten van onze werknemers en klanten. KPN opereert uitsluitend in West-Europese en Noord-Amerikaanse landen, waar naleving van mensenrechten goed gewaarborgd is. Naast formele borging in wetgeving, geldt de bedrijfscode van KPN.</p> <p>Medewerkers van KPN kunnen met vragen en opmerkingen over de inhoud en naleving van de bedrijfscode en deelcodes terecht bij de Helpdesk Security &amp; Integriteit. Deze helpdesk is zeven dagen per week, 24 uur per dag bereikbaar. Voor iedere deelcode is een zogenaamde 'Compliance Officer' aangewezen die medewerkers verder helpt in geval van vragen. Medewerkers kunnen bij de helpdesk ook meldingen doen (desgewenst anoniem) over ongewenste omgangsvormen zoals seksuele intimidatie, agressief gedrag, discriminatie en pesten. Tevens kunnen zij daar een verstoorde arbeidsrelatie melden. Als dat nodig en gewenst is worden zij doorverwezen naar een vertrouwenspersoon. Per geval worden deze maatregelen bepaald. Mogelijke maatregelen zijn vastgelegd in de bedrijfscode en deelcodes en kunnen bestaan uit een waarschuwing, berisping, schorsing, ontzetting uit de functie of ontslag. Bij fraude, diefstal en ernstige of herhaalde overtreding van de regels volgt in principe ontslag.</p> <p>Ook van onze leveranciers verwachten wij dat zij de mensenrechten respecteren. In onze Suppliers Code of Conduct hebben we onze sociale en milieueisen vastgelegd. Tot de sociale normen, waaraan wij leveranciers toetsen, behoren uiteraard ook de mensenrechten. Een weergave van onze keten is te vinden op <a href="http://www.kpn.com/leverancier">http://www.kpn.com/leverancier</a></p> <p>Paragraaf 2.1.4. Compliance, pagina 36 Paragraaf 3.2. Onze leveranciers, Doelen en resultaten, pagina 72 Paragraaf 3.2. Onze leveranciers, pagina 72-75 <a href="http://www.kpn.com/leverancier">http://www.kpn.com/leverancier</a></p> <p>Deze management benadering ondersteunt Principle 1 en 2 van het UN Global Compact.</p>
<b>Investerings- en inkoopbeleid</b>			
HR1	Kern	Percentage en totaal aantal aanmerkelijke investeringsovereenkomsten en contracten waarin clauses over mensenrechten zijn opgenomen of waarvan naleving van mensenrechten is getoetst.	<p>Paragraaf 3.2. Onze leveranciers, Doelen en resultaten, pagina 72 Paragraaf 3.2. Onze leveranciers, pagina 72-75 <a href="http://www.kpn.com/leverancier">http://www.kpn.com/leverancier</a></p> <p>Deze indicator ondersteunt Principle 1, 2, 3, 4, 5 en 6 van het UN Global Compact.</p>
HR2	Kern	Percentage belangrijke toeleveranciers, aannemers en andere business partners die getoetst zijn op naleving van de mensenrechten en op getroffen maatregelen.	<p>Paragraaf 3.2. Onze leveranciers, Doelen en resultaten, pagina 72 Paragraaf 3.2. Onze leveranciers, pagina 72-75 <a href="http://www.kpn.com/leverancier">http://www.kpn.com/leverancier</a></p> <p>Deze indicator ondersteunt Principle 1, 2, 3, 4, 5 en 6 van het UN Global Compact.</p>
HR3	Kern	Totaal aantal uren training voor medewerkers over en percentage medewerkers getraind in beleid m.b.t. aspecten van mensenrechten die relevant zijn voor de activiteiten van de organisatie.	<p>KPN respecteert en onderschrijft de fundamentele mensenrechten, zoals deze internationaal zijn vastgelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. KPN committeert zich aan het hooghouden van de mensenrechten van onze werknemers en klanten. KPN opereert uitsluitend in West-Europese en Noord-Amerikaanse landen, waar naleving van mensenrechten goed gewaarborgd is. Naast formele borging in wetgeving, geldt de bedrijfscode van KPN.</p> <p>Bijlage 1. Sociale kerncijfers, pagina 5</p> <p>Deze indicator ondersteunt Principle 1, 2, 3, 4, 5 en 6 van het UN Global Compact.</p>

GRI code	Kern of Additionele indicator	Indicator	Invulling/verwijzing
<b>Verbod op discriminatie</b>			
HR4	Kern	Totaal aantal gevallen van discriminatie en de getroffen correctieve maatregelen.	<p>Medewerkers van KPN kunnen met vragen en opmerkingen over de inhoud en naleving van de bedrijfscode en deelcodes terecht bij de Helpdesk Security &amp; Integriteit. Medewerkers kunnen bij de helpdesk ook meldingen doen (desgewenst anoniem) over ongewenste omgangsvormen zoals seksuele intimidatie, agressief gedrag, discriminatie en pesten. Tevens kunnen zij daar een verstoorde arbeidsrelatie melden. Als dat nodig en gewenst is worden zij doorverwezen naar een vertrouwenspersoon.</p> <p>In 2012 werden bij KPN twee gevallen van discriminatie gemeld. Tegen medewerkers die zich niet aan de bedrijfscode en subcodes houden, neemt KPN disciplinaire maatregelen. Per geval worden deze maatregelen bepaald. Mogelijke maatregelen zijn vastgelegd in de bedrijfscode en deelcodes en kunnen bestaan uit een waarschuwing, berisping, schorsing, ontzetting uit de functie of ontslag. Bij fraude, diefstal en ernstige of herhaalde overtreding van de regels volgt in principe ontslag.</p> <p>Deze indicator ondersteunt Principle 1, 2 en 6 van het UN Global Compact.</p>
<b>Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen</b>			
HR5	Kern	Activiteiten en belangrijke leveranciers waarbij het recht tot vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen kan worden overtreden of waarbij een aanzienlijk risico zou kunnen gelden en getroffen maatregelen m.b.t. vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen.	<p>KPN Groep is uitsluitend actief in Europese en Noord-Amerikaanse landen waar de vrijheid van meningsuiting wettelijk is vastgelegd door middel van de Wet op de Ondernemingsraad en het recht lid te zijn van een vakbond.</p> <p>Ook van onze leveranciers verwachten wij dat zij de mensenrechten respecteren. In onze Suppliers Code of Conduct hebben we onze sociale en milieueisen vastgelegd. Tot de sociale normen, waaraan wij leveranciers toetsen, behoren uiteraard ook de mensenrechten.</p> <p>Paragraaf 3.2. Onze leveranciers, Doelen en resultaten, pagina 72 Paragraaf 3.2. Onze leveranciers, pagina 72-75 <a href="http://www.kpn.com/leverancier">http://www.kpn.com/leverancier</a></p> <p>Deze indicator ondersteunt Principle 1, 2 en 3 van het UN Global Compact.</p>
<b>Kinderarbeid</b>			
HR6	Kern	Activiteiten en belangrijke leveranciers waarvan is vastgesteld dat daarbij een aanzienlijk risico zou kunnen gelden op incidenten m.b.t. kinderarbeid en getroffen maatregelen die bijdragen aan afschaffing van kinderarbeid.	<p>KPN respecteert en onderschrijft de fundamentele mensenrechten, zoals deze internationaal zijn vastgelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. KPN committeert zich aan het hooghouden van de mensenrechten van onze werknemers en klanten. KPN opereert uitsluitend in West-Europese en Noord-Amerikaanse landen, waar naleving van mensenrechten goed gewaarborgd is. Naast formele borging in wetgeving, geldt de bedrijfscode van KPN.</p> <p>Ook van onze leveranciers verwachten wij dat zij de mensenrechten respecteren. In onze Suppliers Code of Conduct hebben we onze sociale en milieueisen vastgelegd. Tot de sociale normen, waaraan wij leveranciers toetsen, behoren uiteraard ook de mensenrechten.</p> <p>Paragraaf 3.2. Onze leveranciers, Doelen en resultaten, pagina 72 Paragraaf 3.2. Onze leveranciers, pagina 72-75 <a href="http://www.kpn.com/leverancier">http://www.kpn.com/leverancier</a></p> <p>Deze indicator ondersteunt Principle 1, 2 en 5 van het UN Global Compact.</p>

## GRI Index vervolg

GRI code	Kern of Additionele indicator	Indicator	Invulling/verwijzing
<b>Gedwongen en verplichte arbeid</b>			
HR7	Kern	Activiteiten en belangrijke leveranciers waarvan is vastgesteld dat daarbij een aanzienlijk risico zou kunnen gelden op incidenten m.b.t. gedwongen en verplichte arbeid en getroffen maatregelen die bijdragen aan uitbanning van gedwongen en verplichte arbeid.	<p>KPN respecteert en onderschrijft de fundamentele mensenrechten, zoals deze internationaal zijn vastgelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. KPN committeert zich aan het hooghouden van de mensenrechten van onze werknemers en klanten. KPN opereert uitsluitend in West-Europese en Noord-Amerikaanse landen, waar naleving van mensenrechten goed gewaarborgd is. Naast formele borging in wetgeving, geldt de bedrijfscode van KPN.</p> <p>Ook van onze leveranciers verwachten wij dat zij de mensenrechten respecteren. In onze Suppliers Code of Conduct hebben we onze sociale en milieueisen vastgelegd. Tot de sociale normen, waaraan wij leveranciers toetsen, behoren uiteraard ook de mensenrechten.</p> <p>Paragraaf 3.2. Onze leveranciers, Doelen en resultaten, pagina 72  Paragraaf 3.2. Onze leveranciers, pagina 72-75  <a href="http://www.kpn.com/leverancier">http://www.kpn.com/leverancier</a></p> <p>Deze indicator ondersteunt Principle 1, 2 en 4 van het UN Global Compact.</p>
<b>Assessment</b>			
HR10	Kern	Percentage en totaal aantal bedrijfseenheden onderworpen aan assessments m.b.t. mensenrechten.	<p>KPN respecteert en onderschrijft de fundamentele mensenrechten, zoals deze internationaal zijn vastgelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. KPN committeert zich aan het hooghouden van de mensenrechten van onze werknemers en klanten.</p> <p>Er vinden geen assessments plaats van bedrijfsonderdelen op mensenrechten. KPN opereert uitsluitend in Europese en Noord-Amerikaanse landen waar de mensenrechten goed gewaarborgd zijn.</p>
<b>Remediation</b>			
HR11	Kern	Aantal klachten m.b.t. mensenrechten die zijn ingediend, behandeld en opgelost d.m.v. formele klachtmechanismen.	<p>Medewerkers van KPN kunnen met vragen en opmerkingen over de inhoud en naleving van de bedrijfscode en deelcodes terecht bij de Helpdesk Security &amp; Integriteit. Medewerkers kunnen bij de helpdesk ook meldingen doen (desgewenst anoniem) over ongewenste omgangsvormen zoals seksuele intimidatie, agressief gedrag, discriminatie en pesten. Tevens kunnen zij daar een verstoorde arbeidsrelatie melden. Als dat nodig en gewenst is worden zij doorverwezen naar een vertrouwenspersoon. Tegen medewerkers die zich niet aan de bedrijfscode en subcodes houden, neemt KPN disciplinaire maatregelen. Per geval worden deze maatregelen bepaald. Mogelijke maatregelen zijn vastgelegd in de bedrijfscode en deelcodes en kunnen bestaan uit een waarschuwing, berisping, schorsing, ontzetting uit de functie of ontslag. Bij fraude, diefstal en ernstige of herhaalde overtreding van de regels volgt in principe ontslag.</p> <p>In 2012 werden bij KPN geen klachten over overtredingen van mensenrechten ingediend.</p>

GRI code	Kern of Additionele indicator	Indicator	Invulling/verwijzing
Maatschappelijke prestatie-indicatoren			
		Management benadering	<p><b>Bedrijfscode en klokkenluidersregeling</b></p> <p>De bedrijfscode van KPN bevordert dat KPN ethisch verantwoord en in overeenstemming met de wet handelt. De code is gebaseerd op onze kernwaarden: persoonlijk, vertrouwen en eenvoud. Deze kernwaarden vormen de basis van onze dagelijkse activiteiten en zijn van toepassing op al onze bedrijfsprocessen en externe contacten. De gedragscode voor leveranciers vertaalt ons MVO-beleid naar de keten.</p> <p>Om de bedrijfscode beter in het dagelijks handelen van medewerkers te kunnen toepassen hebben we deelcodes geformuleerd over vier clusters die concrete gedragsregels geven op specifieke gebieden:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. integriteit</li> <li>2. mededinging</li> <li>3. voorwetenschap</li> <li>4. veiligheid en informatiebeveiliging.</li> </ol> <p>Medewerkers van KPN kunnen met vragen en opmerkingen over de inhoud en naleving van de bedrijfscode en deelcodes terecht bij de Helpdesk Security &amp; Integriteit. Deze helpdesk is zeven dagen per week, 24 uur per dag bereikbaar. Voor iedere deelcode is een zogenaamde 'Compliance Officer' aangewezen die medewerkers verder helpt in geval van vragen. Medewerkers kunnen bij de helpdesk ook meldingen doen (desgewenst anoniem) over ongewenste omgangsvormen zoals seksuele intimidatie, agressief gedrag, discriminatie en pesten. Tevens kunnen zij daar een verstoorde arbeidsrelatie melden. Als dat nodig en gewenst is worden zij doorverwezen naar een vertrouwenspersoon. Per geval worden deze maatregelen bepaald. Mogelijke maatregelen zijn vastgelegd in de bedrijfscode en deelcodes en kunnen bestaan uit een waarschuwing, berisping, schorsing, ontzetting uit de functie of ontslag. Bij fraude, diefstal en ernstige of herhaalde overtreding van de regels volgt in principe ontslag.</p> <p>De Helpdesk Security &amp; Integriteit verzamelt en registreert tevens meldingen en informatie op het gebied van beveiliging, veiligheid (inclusief bedrijfsongevallen) en integriteit. Voor KPN is het belangrijk dat deze informatie op een centraal punt binnenkomt. Van de geregistreerde meldingen maken we analyses, op basis waarvan we maatregelen treffen om de schade te beperken en herhaling te voorkomen.</p> <p>In aanvulling op de bedrijfscodes heeft KPN een klokkenluidersprocedure, een protocol voor integriteitsonderzoek en een fraudebeleid. Via de klokkenluidersprocedure kunnen medewerkers rechtstreeks, al dan niet anoniem, melding maken van (een vermoeden van) fraude, niet naleving van regels of niet integer handelen. Zij kunnen dit schriftelijk doen, via een brief of internet, of via de Integrity Line, vanuit binnen- en buitenland en in meerdere talen.</p> <p>Voor meer informatie over leveranciers en MVO kijk op <a href="http://www.kpn.com/leverancier">www.kpn.com/leverancier</a></p>

GRI code	Kern of Additionele indicator	Indicator	Invulling/verwijzing
			<p><b>Supplier Code of Conduct</b> KPN probeert duurzaamheid in de keten te stimuleren door bij leveranciers in te kopen die zich aan onze sociale en milieucriteria houden. In onze Suppliers Code of Conduct (SCoC; beschikbaar op <a href="http://www.kpn.com/leverancier">www.kpn.com/leverancier</a>) hebben we onze sociale en milieueisen vastgelegd. Deze code is gebaseerd op de waarden opgenomen in het Handvest van de Verenigde Naties en de kernverdragen van de International Labor Organisation (ILO). Wij verwachten van onze leveranciers dat zij op hun beurt hun toeleveranciers vragen de code na te leven. Deze verwachting is in de code vastgelegd, met als doel een verdiepingsslag te maken in ons ketenbeheer.</p> <p><b>Naleving van de telecomcommunicatiewet</b> In de telecomcommunicatiewet en de daarop gebaseerde regelgeving staan voor KPN relevante regels. KPN hecht er groot belang aan deze wet- en regelgeving goed na te leven. Een kernonderdeel van onze compliance activiteiten is het Compliance Risk Assessment (CRA), een methode voor het inventariseren en beheersen van risico's op overtreding van de telecomcommunicatiewet. Dit controlebouwwerk is gebaseerd op dezelfde methode als ons financiële controlebouwwerk. De Group Compliance Officer van KPN is verantwoordelijk voor het toezicht op CRA, het bevorderen en meten van de bewustwording over naleving en het nemen van eventuele maatregelen gericht op naleving van de telecomcommunicatiewet.</p> <p>De Onafhankelijke Post en Telecommunicatie Autoriteit (OPTA) houdt toezicht op de naleving van de Telecomcommunicatiewet. De OPTA kan besluiten om boetes of andere sancties op te leggen als zij overtredingen constateert. De rechtmatigheid van besluiten van de OPTA kan altijd worden getoetst door de rechter.</p> <p>Het compliance handvest dat wij in 2008 met de OPTA sloten, is de leidraad voor de manier waarop wij bewustwording over deze wet binnen het bedrijf verhogen en de naleving ervan bevorderen. KPN rapporteert regelmatig aan de OPTA over de werking van zijn compliance programma op basis van duidelijk meetbare prestatie-indicatoren. Bovendien zijn met de OPTA afspraken gemaakt over de wijze waarop KPN eventuele overtredingen van de wet, die het zelf constateert, aan OPTA meldt en over de manier waarop wordt omgegaan met mogelijke interpretatieverschillen.</p> <p><b>Publiek beleid</b> Het formuleren van standpunten over publieke zaken en de coördinatie van lobbyactiviteiten van KPN gebeurt op de afdeling Public Affairs en de afdeling Regulatory &amp; European Affairs. Deze afdelingen maken deel uit van de afdeling Corporate Legal &amp; Regulatory, die onderdeel is van het Corporate Center en rapporteert aan de RvB. KPN wisselt wanneer dat nodig is of wanneer er om wordt gevraagd standpunten uit met de Nederlandse overheid en de Europese Commissie.</p> <hr/> <p>Paragraaf 2.1.4. Compliance, pagina 36 Paragraaf 3.2. Onze leveranciers, Doelen en resultaten, pagina 72 Paragraaf 3.2. Onze leveranciers, pagina 72-75 <a href="http://www.kpn.com/leverancier">http://www.kpn.com/leverancier</a></p> <hr/> <p>Deze management benadering ondersteunt Principle 10 van het UN Global Compact.</p>



GRI code	Kern of Additionele indicator	Indicator	Invulling/verwijzing
<b>Gemeenschap</b>			
SO1	Kern	Percentage bedrijfseenheden waar het betrekken van en impact assessments en ontwikkelingsprogramma's voor de lokale gemeenschap zijn geïmplementeerd.	Deze indicator is voor KPN niet relevant, omdat KPN nergens een significante negatieve impact heeft op lokale economieën als gevolg van haar bedrijfsactiviteiten.
SO9	Kern	Activiteiten met een significante potentiële of werkelijke negatieve impact op de lokale gemeenschap.	Deze indicator is voor KPN niet relevant, omdat KPN nergens een significante negatieve impact heeft op lokale economieën als gevolg van haar bedrijfsactiviteiten.
SO10	Kern	Preventie en mitigatie maatregelen geïmplementeerd in activiteiten met een significante potentiële of werkelijke negatieve impact op de lokale gemeenschap.	Deze indicator is voor KPN niet relevant, omdat KPN nergens een significante negatieve impact heeft op lokale economieën als gevolg van haar bedrijfsactiviteiten.
<b>Corruptie</b>			
SO2	Kern	Percentage en totaal aantal bedrijfseenheden geanalyseerd op corruptiegerelateerde risico's.	Bij 89% (16 van de 18) van de bedrijfseenheden van KPN is in 2012 een Fraude Risk Assessment uitgevoerd. Deze indicator ondersteunt Principle 10 van het UN Global Compact.
SO3	Kern	Percentage van personeel dat training in anticorruptiebeleid en -procedures van de organisatie heeft gevolgd.	In 2012 hebben 8430 medewerkers training gevolgd op het gebied van anticorruptiebeleid. Dit is 45% van het totale personeelsbestand van KPN Nederland. Deze indicator ondersteunt Principle 10 van het UN Global Compact.
SO4	Kern	Maatregelen die zijn getroffen naar aanleiding van gevallen van corruptie.	In 2012 waren er 306 meldingen van corruptie. Het beleid van KPN ten aanzien van corruptie en fraude is vastgelegd in de bedrijfscode en de deelcodes. Tegen medewerkers die zich niet aan de codes houden, neemt KPN disciplinaire maatregelen. Per geval worden deze maatregelen bepaald. Mogelijke maatregelen zijn vastgelegd in de bedrijfscode en deelcodes en kunnen bestaan uit een waarschuwing, berisping, schorsing, ontzetting uit de functie of ontslag. Bij fraude, diefstal en ernstige of herhaalde overtreding van de regels volgt in principe ontslag. Deze indicator ondersteunt Principle 10 van het UN Global Compact.
<b>Publiek beleid</b>			
SO5	Kern	Standpunten betreffende publiek beleid en deelname aan de ontwikkeling ervan, evenals lobbyen.	<b>Publiek beleid</b> Het formuleren van standpunten over publieke zaken en de coördinatie van lobbyactiviteiten van KPN gebeurt op de afdeling Public Affairs en de afdeling Regulatory & European Affairs. Deze afdelingen maken deel uit van de afdeling Corporate Legal & Regulatory, die onderdeel is van het Corporate Center. KPN wisselt wanneer dat nodig is of wanneer er om wordt gevraagd standpunten uit met de Nederlandse overheid en de Europese Commissie. Paragraaf 2.3.7. Stakeholderdialoog, pagina 44 Paragraaf 2.4.6. Stakeholderdialoog, pagina 49 Paragraaf 2.6.3. Security, pagina 60-61 Paragraaf 3.2.5. Uitdagingen en dilemma's, pagina 75 Deze indicator ondersteunt alle Principles van het UN Global Compact.
<b>Concurrentiebelemmerend gedrag</b>			
SO7	Additioneel	Totaal aantal rechtszaken vanwege concurrentiebelemmerend gedrag, anti-kartel- en monopolistische praktijken, alsmede de resultaten van deze rechtszaken	Paragraaf 2.1.4. Compliance, pagina 36
<b>Naleving</b>			
SO8	Kern	Monetaire waarde van significante boetes en totaal aantal niet-monetaire sancties wegens het niet naleven van wet- en -regelgeving.	Paragraaf 2.1.4. Compliance, pagina 36

GRI code	Kern of Additionele indicator	Indicator	Invulling/verwijzing
Product verantwoordelijkheid			
		Management benadering	<p><b>Telefoons, masten en gezondheid</b></p> <p>KPN is een dienstverlenende organisatie. De producten die met onze dienstverlening gepaard gaan kennen geen significante veiligheids- of gezondheidsrisico's en voldoen aan alle wettelijke veiligheidsvoorschriften. KPN realiseert zich dat er vragen leven rond antennes voor mobiele communicatie en gezondheidsrisico's. KPN wil dat mobiele communicatie zowel nuttig en plezierig als veilig en betrouwbaar is. Daarom houdt KPN zich strikt aan alle (inter-)nationale voorschriften, zoals die zijn opgenomen in de Telecomwet (2003). KPN neemt een ruimere veiligheidsmarge in acht dan wettelijk is vastgelegd. De blootstelling aan radiogolven die afkomstig zijn van onze basisstations is een factor 200 lager dan de (inter-)nationaal gehanteerde grenswaarden. Uit een onderzoek van het Agentschap Telecom blijkt dat alle gemeten veldsterktes rond GSM- en UMTS-zendmasten ver onder de geldende limieten blijven. Mensen kunnen probleemloos een leven lang vlakbij basisstations wonen. Noorse onderzoekers publiceerden in september 2012 een rapport waaruit blijkt er geen aanwijzingen zijn dat de straling van mobiele telefoons en draadloze netwerken gerelateerd zijn aan ziekten en aandoeningen. Ze stellen bovendien dat de conclusies van het onderzoek met verwaarloosbare onzekerheid zijn omgeven. Meer informatie over dit onderwerp en deze onderzoeken staat op de website van KPN (<a href="http://www.kpn.com/corporate/overkpn/duurzaam/maatschappelijk-verbonden/maatschappelijke-themas/telefoons-masten-gezondheid.htm">http://www.kpn.com/corporate/overkpn/duurzaam/maatschappelijk-verbonden/maatschappelijke-themas/telefoons-masten-gezondheid.htm</a>)</p> <p><b>Producten, milieu en veiligheid</b></p> <p>KPN zorgt ervoor dat alle producten die we op de markt brengen voldoen aan wet- en regelgeving op het gebied van milieu en veiligheid. In het bijzonder zijn hiervoor de Europese richtlijnen over recycling en gevaarlijke stoffen (WEEE en RoHS) van belang. Via ons lidmaatschap van Stichting ICT-Milieu zorgen wij ervoor dat onze klanten producten die zij niet meer gebruiken, kunnen inleveren bij de gemeentelijke inzamelpunten. Deze worden dan verder verwerkt en gerecycled. ICT-Milieu beheert het ICT-inzamelsysteem dat is opgezet nadat producenten zelf de verantwoordelijkheid namen voor inzameling en verwerking van afgedankte elektrische en elektronische apparatuur. De RoHS-richtlijn schrijft voor uit welke componenten elektrische en elektronische apparatuur mag bestaan. Deze eisen heeft KPN opgenomen in de contracten met de leveranciers van de apparatuur die we onder onze naam op de markt brengen. Via de gebruikshandleiding en symbolen op de verpakking informeren we gebruikers over het veilig en milieuverantwoord gebruik van deze producten. KPN Corporate Market zamelt gebruikte ICT-apparatuur zelf in. Op het inzamelcentrum wordt bepaald welke apparatuur herbruikbaar is en welke gedemonteerd en verder verwerkt moet worden. Een groot deel van de materialen en grondstoffen is herbruikbaar.</p>

GRI code	Kern of Additionele indicator	Indicator	Invulling/verwijzing
			<p><b>Privacy</b></p> <p>Door de aard van onze dienstverlening beschikt KPN Nederland over adresgegevens en gegevens over data- en gespreksverkeer van klanten. KPN houdt zich bij de verwerking van deze klantgegevens aan de daarvoor geldende wet- en regelgeving. Ook voor onze personeelsgegevens zijn wettelijke vereisten van toepassing. KPN vertelt het college Bescherming Persoonsgegevens precies welke gegevens van klanten worden gebruikt, voor welke doeleinden, en aan welke personen of instanties gegevens worden verstrekt. Naast de Wet bescherming persoonsgegevens houdt KPN Nederland zich als communicatiedienstverlener aan de privacybepalingen van de Telecommunicatiewet. Dit betreft voornamelijk de verwerking van naam- en adresgegevens, verkeersgegevens en aanvullende beveiligingseisen, maar ook de omgang met diensten zoals nummerweergave. Naast, en soms boven, de wettelijke regels heeft KPN Nederland een eigen privacybeleid. Klanten kunnen bijvoorbeeld kiezen voor een nummer met beperkte bekendheid: niet in de gids en/of niet opvraagbaar bij 0900-8008 (een zogenaamd geheim nummer). Ook kunnen zij het gebruik van hun naam- en adresgegevens voor direct marketing, telemarketing of levering aan derden laten blokkeren. Klanten die vragen hebben over privacy kunnen daarvoor telefonisch terecht bij de klantenservice van KPN. Klanten kunnen in het 'Privacystatement' van KPN ( ) lezen hoe KPN in Nederland met klantgegevens omgaat. Het privacy statement geldt voor alle klanten die telefonie, internet of TV afnemen van KPN of één van haar dochterbedrijven in Nederland en voor alle gebruikers van websites van KPN.</p>
			<p>Paragraaf 2.1.4. Compliance, pagina 36</p> <p>Paragraaf 2.6.2. Cultuur en organisatie, pagina 58-59</p> <p>Paragraaf 2.6.3. Security, pagina 59-62</p> <p>Paragraaf 2.6.4. Privacy, pagina 62-63</p> <p>Paragraaf 2.6.5. Dilemma's en uitdagingen, pagina 63</p> <p>Paragraaf 3.2.4. Grondstoffen en conflictmineralen, pagina 74</p> <p>Paragraaf 3.2.5. Uitdagingen en dilemma's, pagina 75</p>
			Deze management benadering ondersteunt Principle 8 van het UN Global Compact.
<b>Gezondheid en veiligheid van consumenten</b>			
PR1	Kern	Levensduurstadia waarin de gevolgen van producten en diensten voor gezondheid en veiligheid worden beoordeeld met het oog op verbetering en het percentage van belangrijke product- en dienstencategorieën die aan dergelijke procedures onderhevig zijn.	<p>Paragraaf 3.2.4. Grondstoffen en conflictmineralen, pagina 74</p> <p>Paragraaf 3.2.5. Uitdagingen en dilemma's, pagina 75</p> <p><a href="http://www.kpn.com/corporate/overkpn/duurzaam/Maatschappelijke-themas-1/maatschappelijke-themas/Telefoons-masten-en-gezondheidNieuw.htm">http://www.kpn.com/corporate/overkpn/duurzaam/Maatschappelijke-themas-1/maatschappelijke-themas/Telefoons-masten-en-gezondheidNieuw.htm</a></p> <p>Deze indicator ondersteunt Principle 1 van het UN Global Compact.</p>

## GRI Index vervolg

GRI code	Kern of Additionele indicator	Indicator	Invulling/verwijzing
<b>Etikettering van Producten en diensten</b>			
PR3	Kern	Type informatie over producten en diensten dat verplicht wordt gesteld door procedures en het percentage van belangrijke producten en diensten die onderhevig zijn aan dergelijke informatie-eisen.	<p>KPN zorgt ervoor dat alle producten die we op de markt brengen voldoen aan wet- en regelgeving op het gebied van milieu en veiligheid. In het bijzonder zijn hiervoor de Europese richtlijnen over recycling en gevaarlijke stoffen (WEEE en RoHS) van belang. Via ons lidmaatschap van Stichting ICT-Milieu zorgen wij ervoor dat onze klanten producten die zij niet meer gebruiken, kunnen inleveren bij de gemeentelijke inzamelpunten. Deze worden dan verder verwerkt en gerecycled. ICT-Milieu beheert het ICT- inzamelsysteem dat is opgezet nadat producenten zelf de verantwoordelijkheid namen voor inzameling en verwerking van afgedankte elektrische en elektronische apparatuur. De RoSH-richtlijn schrijft voor uit welke componenten elektrische en elektronische apparatuur mag bestaan. Deze eisen heeft KPN opgenomen in de contracten met de leveranciers van de apparatuur die we onder onze naam op de markt brengen. Via de gebruikshandleiding en symbolen op de verpakking informeren we gebruikers over het veilig en milieuverantwoord gebruik van deze producten. KPN Corporate Market zamelt gebruikte ICT- apparatuur zelf in. Op het inzamelcentrum wordt bepaald welke apparatuur herbruikbaar is en welke gedemonteerd en verder verwerkt moet worden. Een groot deel van de materialen en grondstoffen is herbruikbaar.</p> <p>Deze indicator ondersteunt Principle 8 van het UN Global Compact.</p>
PR5	Additioneel	Beleid ten aanzien van klanttevredenheid, met inbegrip van resultaten van onderzoeken naar de klanttevredenheid	Hoofdstuk 1. Kwaliteit van onze dienstverlening, pagina 24-31
<b>Marketingcommunicatie</b>			
PR6	Kern	Programma's voor de naleving van wetten, standaarden en vrijwillige codes met betrekking tot marketingcommunicatie, waaronder reclame, promotie en sponsoring.	<p>In de telecommunicatiewet en de daarop gebaseerde regelgeving staan voor KPN relevante regels. KPN hecht er groot belang aan deze wet- en regelgeving goed na te leven. Een kernonderdeel van onze compliance activiteiten is het Compliance Risk Assessment (CRA), een methode voor het inventariseren en beheersen van risico's op overtreding van de telecommunicatiewet. Dit controlebouwwerk is gebaseerd op dezelfde methode als ons financiële controlebouwwerk. De Group Compliance Officer van KPN is verantwoordelijk voor het toezicht op CRA, het bevorderen en meten van de bewustwording over naleving en het nemen van eventuele maatregelen gericht op naleving van de telecommunicatiewet.</p> <p>De Onafhankelijke Post en Telecommunicatie Autoriteit (OPTA) houdt toezicht op de naleving van de Telecommunicatiewet. De OPTA kan besluiten om boetes of andere sancties op te leggen als zij overtredingen constateert. De rechtmatigheid van besluiten van de OPTA kan altijd worden getoetst door de rechter.</p> <p>Het compliance handvest dat wij in 2008 met de OPTA sloten, is de leidraad voor de manier waarop wij bewustwording over deze wet binnen het bedrijf verhogen en de naleving ervan bevorderen. KPN rapporteert regelmatig aan de OPTA over de werking van zijn compliance programma op basis van duidelijk meetbare prestatie-indicatoren. Bovendien zijn met de OPTA afspraken gemaakt over de wijze waarop KPN eventuele overtredingen van de wet, die het zelf constateert, aan OPTA meldt en over de manier waarop wordt omgegaan met mogelijke interpretatieverschillen.</p>
PR7	Additioneel	Totaal aantal gevallen van niet-naleving van regelgeving en vrijwillige codes betreffende marketingcommunicatie, waaronder reclame, promotie en sponsoring.	Paragraaf 2.1.4. Compliance, pagina 36

GRI code	Kern of Additionele indicator	Indicator	Invulling/verwijzing
<b>Privacy van klanten</b>			
PR8	Additioneel	Totaal aantal gegronde klachten over inbreuken op de privacy van klanten en het kwijtraken van klantgegevens.	<p>In 2012 werden er 748 meldingen gedaan m.b.t. privacy gemeld. Bij KPN in Nederland werden 237 klachten gemeld die met privacy te maken hadden. Zogeheten incidentmeldingen naar aanleiding van klachten worden door integriteitsconsultants van KPN onderzocht en in eerste instantie getoetst aan de wet- en regelgeving. Daarnaast wordt onderzocht of de KPN Bedrijfscode en de daarbij horende deelcodes zijn overtreden. Bij E-Plus Gruppe kwamen 511 meldingen m.b.t. privacy binnen. Dit relatief hoge aantal heeft te maken met de gevoeligheid van privacy kwesties in Duitsland sinds Deutsche Telekom in 2009 met een privacykwestie in het nieuws kwam. Klanten van E-Plus Gruppe kunnen klachten bij een 'Customer Care Hotline' melden. De klachten worden doorgegeven aan de bedrijfsfunctionaris die verantwoordelijk is voor de bescherming van gegevens. Bij KPN Group Belgium werden geen meldingen gedaan.</p> <p>Paragraaf 2.1.4. Compliance, pagina 36  Paragraaf 2.6.2. Cultuur en organisatie, pagina 58-59  Paragraaf 2.6.3. Security, pagina 59-62  Paragraaf 2.6.4. Privacy, pagina 62-63</p> <p>Deze indicator ondersteunt Principle 1 van het UN Global Compact.</p>
<b>Naleving</b>			
PR9	Kern	Monetaire waarde van significante boetes wegens het niet-naleven van wet- en -regelgeving betreffende de levering en het gebruik van producten en diensten.	Paragraaf 2.1.4. Compliance, pagina 36
<b>Telecommunications Sector Supplement</b>			
<b>Toegang verlenen</b>			
<b>Toegang tot Telecommunicatieproducten en diensten</b>			
PA1	Additioneel	Beleid en activiteiten voor de implementatie van de telecommunicatie infrastructuur en toegang tot telecommunicatieproducten en diensten in afgelegen en dunbevolkte gebieden.	Dit is geen relevante indicator voor KPN aangezien KPN in de landen waar zij actief is landelijke dekking heeft.
PA2	Additioneel	Beleid en activiteiten om drempels voor toegang en gebruik van telecommunicatieproducten en diensten te verwijderen.	<p>Als communicatiedienstverlener brengt KPN mensen met elkaar in contact. Sommige mensen vallen echter buiten de boot en raken sociaal geïsoleerd. Medewerkers van KPN zetten zich als vrijwilliger in voor mensen die eenzaam zijn of het contact met hun omgeving dreigen te verliezen via het KPN Mooiste Contact Fonds. Deze stichting, opgericht door KPN, kiest projecten aan de hand van de volgende criteria:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sociaal contact is het centrale thema;</li> <li>• samenwerking met individuele partnerorganisaties van naam en faam;</li> <li>• bestaande, succesvolle, kleine projecten die opschaling verdienen;</li> <li>• lokaal karakter, door heel Nederland;</li> <li>• inzet van veel KPN-vrijwilligers mogelijk.</li> </ul> <p>Paragraaf 2.3. Gezondheidszorg van de toekomst, pagina 41-44  Paragraaf 4.1. Onze visie: onze kracht is mensen verbinden, pagina 78  Paragraaf 4.2. KPN Mooiste Contact Fonds, pagina 78-79</p>
PA3	Additioneel	Beleid en activiteiten om beschikbaarheid en betrouwbaarheid van telecommunicatieproducten en diensten te garanderen en kwantificering van tijdsperiodes en locaties van storingen (als beschikbaar).	Paragraaf 2.2 Beste ICT-infrastructuur, pagina 37-40

## GRI Index vervolg

GRI code	Kern of Additionele indicator	Indicator	Invulling/verwijzing
<b>Klantrelaties</b>			
PA8	Additioneel	Beleid en activiteiten om extern te communiceren over issues met betrekking tot elektromagnetische velden.	Paragraaf 2.2.6. Uitdagingen en dilemma's, pagina 40 <a href="http://www.kpn.com/corporate/overkpn/duurzaam/maatschappelijk-verbonden/maatschappelijke-themas/telefoons-masten-gezondheid.htm">http://www.kpn.com/corporate/overkpn/duurzaam/maatschappelijk-verbonden/maatschappelijke-themas/telefoons-masten-gezondheid.htm</a>
PA9	Additioneel	Totale geïnvesteerd in programma's en activiteiten in onderzoek naar elektromagnetische velden.	
PA11	Additioneel	Initiatieven om klanten te informeren over mogelijkheden van producten en applicaties die verantwoord, efficiënt en milieuvriendelijkheid gebruik bevorderen.	Paragraaf 2.1. Ons maatschappelijk beleid, pagina 34-35 Paragraaf 2.3. Gezondheidszorg van de toekomst, pagina 41-44 Paragraaf 2.5.3. Zuinig met energie in de keten, pagina 51 Paragraaf 2.5.5. Recycling en duurzame mobiele telefoons, pagina 55-56
<b>Technische applicaties</b>			
<b>Efficiëntie</b>			
TA1	Additioneel	Voorbeelden van zuinige telecommunicatieproducten en diensten die worden geleverd.	Paragraaf 2.3. Gezondheidszorg van de toekomst, pagina 41-44 Paragraaf 2.4.3. Het Nieuwe Leven & Werken voor klanten, pagina 46-47 Paragraaf 2.5.3. Zuinig met energie in de keten, pagina 51
TA2	Additioneel	Voorbeelden van telecommunicatie producten, diensten en applicaties die fysieke objecten kunnen vervangen.	Paragraaf 2.5.5. Recycling en duurzame mobiele telefoons, pagina 55-56.